

**Uchwała Nr XV/92/2007
Rady Miejskiej w Wąchocku
z dnia 30 listopada 2007r.**

w sprawie:

regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2008 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) i na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 4 ust 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawa (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Miejska w Wąchocku uchwala ,co następuje :

§ 1.

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku wiejskiego i mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wąchock.

§ 3.

Przepisy uchwały stosuje się od dnia 01 stycznia do 31 grudnia 2008r.

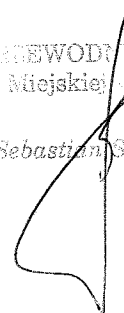
§ 4.

Traci moc Uchwała Nr IV/27/2006 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 28 grudnia 2006r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2007r.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PREZESDANTOWICZĄCY
Rady Miejskiej w Wąchocku
mgr Sebastian Groniszewski



Uzasadnienie

Potrzeba nowej regulacji jest konsekwencją utraty mocy uchwały Nr IV/24/2006 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 28 grudnia 2006r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2007r. (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego Nr 58, poz. 927 z dnia 05 kwietnia 2007r.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z póź. zmianami).

Wysokość składników wynagrodzenia warunkują, w głównej mierze, przepisy ustawy – Karta Nauczyciela, w tym zapisy art. 30 ust. 3 i 4 ustawy, rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006r. Nr 22, poz. 181 oraz Nr 43 poz. 293) wraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. Nr 56, poz. 372) oraz uchwała budżetowa Gminy Wąchock na 2007 rok (uchwała Nr VI/38/2007 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 28 lutego 2007r. w sprawie uchwalenia budżetu Gminy na 2007r.)

Biorąc powyższe pod uwagę, proponuje się uchwalenie nowego regulaminu, w którym dokonano następujących zmian w stosunku do poprzednich zapisów :

- zwiększeniu ulega dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy i wynosi:

60,00 zł w klasach do 20 uczniów i 70,00zł w klasach powyżej 20 uczniów poprzednio dodatek za wychowawstwo wynosił 50,00 zł.

Projekt „Regulaminu” został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli , co zostało udokumentowane protokołem z dnia 16.11.2007r. z przeprowadzonych uzgodnień dotyczących projektu regulaminu określającego przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Wąchocku
mgr Sebastian Stanisławski

Regulamin
przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2008r.

Podstawa prawna:

1. art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001r.Nr 142, poz. 1591 ze zm.)
2. art. 30 ust. 6 i art.54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
3. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181 ; ostatnia zmiana Dz. U. z 2007r. Nr 56, poz. 372)

I. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąchock.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
 - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - c) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa wysokość dodatku wiejskiego a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. *regulaminie* – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku wiejskiego a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
2. *Karcie Nauczyciela* – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),

3. *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, ze zm. Ostatnia zmiana Dz. U. z 2007r. Nr 56 poz. 372),
4. *organie prowadzącym szkołę* – rozumie się przez to Gminę Wąchock,
5. *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wąchock,
6. *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
7. *związki zawodowe* – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Starachowicach i Komisję Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Starachowicach.

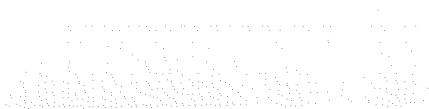
II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w więcej niż jednej szkole w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego wymiaru czasu pracy, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia .
4. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają wliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
5. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi – Burmistrz Gminy.
7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



III. Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Wąchock co najmniej 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust 2.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystę w pierwszym roku pracy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności – osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
4. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem jest :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
5. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych itp.,
 - c) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, oraz inne formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

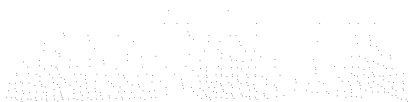
- b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - polityka kadrowa, podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - osiągnięcia uczniów ,
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
 - konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
2. Współdziałanie z organem prowadzącym i nadzorującym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja ich zaleceń i wniosków.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria, dyrektorowi szkoły Burmistrz Gminy Wąchock .
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły , do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela przez okres 6 miesięcy od daty udzielenia kary.
2. Dodatek motywacyjny nie jest wypłacany za okres urlopu na poratowanie zdrowia jak również w okresie przebywania w stanie nieczynnym, za czas usprawiedliwionej nieobecności (zwolnienie lekarskie).
3. Prawo do dodatku motywacyjnego można wypowiedzieć w trybie art. 42 Kodeksu pracy, w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, ukarania karą porządkową lub dyscyplinarną.



IV . Dodatek funkcyjny

§ 9

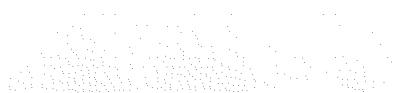
1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi , któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którzy sprawują funkcje kierownicze przyznaje się wg kryteriów:
 - wielkość placówki : liczba oddziałów, liczba uczniów, prowadzenie w szkole stołówki, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - wyniki pracy szkoły (wyniki w nauczaniu i wychowaniu, wyniki egzaminów);
 - prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania określone w rozporządzeniu

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	<u>dyrektor szkoły</u>		
	a) do 6 oddziałów	10 %	30 %
	b) od 6 do 10 oddziałów	15 %	40 %
	c) 10 i więcej oddziałów	20 %	50 %
2.	wicedyrektor szkoły	10 %	25 %

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się :
 - a) za wychowawstwo klasy w wysokości :
 - 60,00zł w klasach do 20 uczniów;
 - 70,00 zł w klasach powyżej 20 uczniów,
 - b) za pełnienie opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową przez odpowiednią stawkę procentową, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny o jakich mowa w § 9 ust. 1 i 2 przyznaje:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi lub nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej.



4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia następującego po dniu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem: opieki nad zdrowym dzieckiem, urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy, urlopu szkoleniowego, zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności pracy związkowej.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy tj. zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki, okres rekolekcji, choroba dziecka nauczania indywidualnego- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy z § 11 ust. 2 i 3.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu (do 5 dnia następnego miesiąca).

VI . Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art.49 ust 1pkt 1 i ust 2 Karty Nauczyciela.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli tworzy się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym , z tym że:
 - a) 80% planowanej kwoty pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły,
 - b) 20% planowanej kwoty pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego.

§ 15

1. Kryteria przyznania nagród:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści programowych ,
 - b) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów biorących udział w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych,
 - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy i prezentowanie swego dorobku zawodowego.
2. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole, w wymiarze co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy .
3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród jest przyznawana za całokształt prac w zakończonym roku szkolnym.
4. Kandydaci do nagród są zgłaszani i opiniowani na posiedzeniach Rad Pedagogicznych.
5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
6. Nagrody są przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej dla szkoły i środowiska okazji.
7. Dyrektorzy szkół opracowują szczegółowe kryteria przyznania nagród po uzgodnieniu z radą pedagogiczną oraz z organizacjami związkowymi działającymi w danej szkole.

VII. Dodatek wiejski

§ 16

1. Na podstawie art. 54 ust 5 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem, że jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego go wymiaru zajęć, co stanowi art. 91 b Karty Nauczyciela.
2. Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąchock przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a/ przy 1 osobie w rodzinie – 30,00 zł,
 - b/ przy 2 osobach w rodzinie – 40,00 zł,
 - c/ przy 3 osobach w rodzinie – 50,00 zł,
 - d/ przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 60,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących tj. współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 18

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - d) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - e) korzystania z urlopu wychowawczego.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z określeniem pracodawcy, który będzie wypłacał ten dodatek.
3. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.



IX. Przepisy końcowe

§ 19

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, w wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.

§ 20

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 21

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 22

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Międzygminnego Oddziału ZNP w Starachowicach i Komisją Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Starachowicach.

Wojciech Jankowski
Przewodniczący Rady Miejskiej w Starachowicach
miejscowość: Starachowice

