

POWIATOWY URZĄD PRACY
27-200 STARACHOWICE
ul. Radomska 76
tel. centr. 275-45-38, 275-45-39
NIP: 664-10-37-193; Regon 291140050

RADA MIEJSKA
w WĄCHOCKU
WPLYNĘŁO
dnia *19.02* 2008 r.

Starachowice, 2008-02.18

OA.1.071- / /08/BG

*o/ RM
- kopie do rady
2008.02.18*

RADA MIEJSKA
w WĄCHOCKU

ul. Wielkowiejska 1
27-215 Wąchock

Odpowiadając na pismo znak: RM 0050-10/2008 z dnia 30 stycznia 2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach przesyła w załączeniu dane statystyczne dotyczące stanu i struktury bezrobocia wg. stanu na 31 grudzień 2007r. w powiecie starachowickim i na terenie Miasta i Gminy Wąchock oraz informację o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu podjętych przez Urząd w 2007r.

Z poważaniem

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Jarosław Nowak

DANE STATYSTYCZNE NA 31.12.2007

Powiatowy Urząd Pracy Starachowice

I. Stan bezrobocia.

1) Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2007r.

2) *Wzrost* w porównaniu do poprzedniego miesiąca3) *Spadek* w porównaniu do 31.12.2006 r.4) *Spadek* w porównaniu do 31.12.2005r.5) *Stopa bezrobocia: stan na 30.11. 2007 roku*

II. Struktura bezrobocia.

1) **Bezrobotni z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2007r.**2) *Wzrost* w porównaniu do poprzedniego miesiąca3) *Spadek* w porównaniu do 31.12.2006 r.

4) Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych

5) **Bezrobotne kobiety – ogółem wg stanu na 31.12.2007r.**6) *Spadek* w porównaniu do poprzedniego miesiąca7) *Spadek* w porównaniu do 31.12.2006 r.8) **Bezrobotne kobiety z prawem do zasiłku 31.12.2007r.**

9) Udział bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie

kobiet bezrobotnych wg stanu na 31.12.2007r.

10) Bezrobotni inwalidzi

11) Poszukujący pracy

Miasto i gmina Wąchock

I. Stan bezrobocia.

1) Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na 31.12.2007r.

2) *Wzrost* w porównaniu do poprzedniego miesiąca3) *Spadek* w porównaniu do 31.12.2006 r.4) *Spadek* w porównaniu do 31.12.2005 r.

II. Struktura bezrobocia.

1) **Bezrobotni z prawem do zasiłku wg stanu na 31.12.2007r.**2) *Spadek* w porównaniu do poprzedniego miesiąca3) *Spadek* w stosunku do 31.12.2006 r.

4) Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych

5) **Bezrobotne kobiety - ogółem wg stanu na 31.12.2007r.**6) *Wzrost* w porównaniu do poprzedniego miesiąca7) *Spadek* w stosunku do 31.12.2006 r.8) **Bezrobotne kobiety z prawem do zasiłku 31.12.2007r.**

9) Udział bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie kobiet bezrobotnych wg stanu na 31.12.2007r.

10) Bezrobotni inwalidzi

11) Poszukujący pracy

III. Wybrane kategorie osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ogółem zarejestrowani 470

- do 25 roku życia 83

- powyżej 50 roku życia 107

- długotrwale bezrobotni 280

IV. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyłączone z ewidencji. 72

w tym z powodu :

- podjęcia pracy - osoby do 25 roku życia 19

- powyżej 50 roku życia 9

- długotrwale bezrobotni 20

- rozpoczęcia szkolenia - osoby do 25 roku życia -

- powyżej 50 roku życia -

- długotrwale bezrobotni -

- rozpoczęcia stażu - osoby do 25 roku życia 3

- długotrwale bezrobotni -

5.268

27

1.831

4.191

14,2%

1.274

53

383

24,2%

3.049

9

1.001

699

22,9%

225

102

5.154

877

1.254

3.023

794

200

51

169

-

-

-

69

13

PUP Starachowice

Bezrobotni wg wieku, wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2007r. zarejestrowanych ogółem 5.268 osób, kobiet 3.049

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Udział %	Liczba bezrobotnych kobiet
15-17 lat	1	-	-
18-24	877	16,6	560
25-34	1317	25,0	872
35-44	1064	20,2	642
45-54	1527	29,0	850
55-59	413	7,8	125
60-64 lata	70	1,3	-
wyższe	425	8,1	291
policealne i średnie zawodowe	1272	24,1	854
średnie ogólnokształcące	578	11,0	447
zasadnicze zawodowe	1725	32,7	854
gimnazjum i poniżej	1268	24,1	603
do 1 roku	726	13,8	473
1-5	1011	19,2	607
5-10	970	18,4	573
10-20	1043	19,8	619
20-30	761	14,4	319
30 lat i więcej	98	1,9	22
bez stażu	659	12,5	436
do 1	488	9,3	196
1-3	977	18,5	515
3-6	875	16,6	489
6-12	886	16,8	511
12-24	755	14,3	462
pow. 24	1287	24,4	876

Wyrejestrowani z tytułu podjęcia pracy w miesiącu w tym :

- niesubsydiowanej
- w tym pracy sezonowej
- w ramach prac interwencyjnych
- w ramach robot publicznych
- otrzymania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

Ogółem Kobiety
468 254

- 346 220
- 2 1
- 14 6
- 21 7

Miasto i gmina Wąchock

Bezrobotni wg wieku, wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2007r. zarejestrowanych ogółem 445 kobiet 248

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Udział %	Liczba bezrobotnych Kobiety
15-17 lat	1	-	-
18-24	2	83	18,7
25-34	3	103	23,1
35-44	4	89	20,0
45-54	5	125	28,1
55-59	6	39	8,8
60-64 lata	7	6	1,3
Wyższe	8	28	6,3
policealne i średnie	9	96	21,6
średnie ogólnokształcące	10	48	10,8
zasadnicze zawodowe	11	164	36,9
gimnazjum i poniżej	12	109	24,5
do 1 roku	13	58	13,0
1-5	14	93	20,9
5-10	15	76	17,1
10-20	16	81	18,2
20-30	17	70	15,7
30 lat i więcej	18	9	2,0
bez stażu	19	58	13,0
Do 1	20	31	7,0
1-3	21	74	16,6
3-6	22	69	15,5
6-12	23	83	18,7
12-24	24	63	14,2
pow. 24	25	125	28,1

Wyrejestrowani z tytułu podjęcia pracy w miesiącu w tym :

- niesubsydiowanej
- w tym pracy sezonowej
- w ramach prac interwencyjnych
- w ramach robot publicznych
- otrzymania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

Ogółem Kobiety
68 48

- 39 31
- 1 1
- 1 1
- 1 1

**INFORMACJA O DZIAŁANIACH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STARACHOWICACH W 2007 R.**

I. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Miniony rok 2007 był rokiem energicznych działań Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2007 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu dysponował kwotą **10.893.000,- zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu bądź pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach tej kwoty środki Funduszu Pracy stanowiły 8.290.600,- zł, natomiast środki z Europejskiego Funduszu Społecznego to kwota 2.602.400,- zł.

Podział środków finansowych prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 1. Podział środków finansowych

Lp.	Źródła finansowania	Kwota
1.	Algorytm	6.324.700,-
2.	Rezerwy MPiPS	1.965.900,-
3.	Europejski Fundusz Społeczny	2.602.400,-
Razem		10.893.000,-

Pierwsze środki finansowe w wysokości 6.324.700,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy otrzymał w marcu 2007 r. Były to środki finansowe przyznane w ramach środków algorytmowych przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Ponadto w oparciu o aneks podpisany 11.12.2006 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami pochodzącymi z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Działania 1.2 SPO RZL w wysokości 552.900,-zł oraz Działania 1.3 SPO RZL – 999.500,- zł.

Również w marcu Powiatowy Urząd Pracy zgłosił swój akces w programie regionalnym i wnioskował o przyznanie kwoty 1.000.000,- zł z przeznaczeniem na aktywizację osób bezrobotnych do 25 roku życia. Starania nasze zaowocowały pozyskaniem dodatkowych środków finansowych na realizację projektu w ramach Działania 1.2 SPO RZL przyznanymi zgodnie z podziałem dokonany przez Zarząd Województwa w wysokości 1.000.000,- zł

W maju 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy wnioskował o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu „Małe i średnie przedsiębiorstwa źródłem nowych miejsc pracy”. Starania urzędu zaowocowały pozyskaniem kwoty 1.016.000,- zł.

Dokonując bieżącej analizy zaangażowania i wydatkowania środków Funduszu Pracy, zauważyliśmy zwiększone zapotrzebowanie na te środki wśród pracodawców i osób bezrobotnych. Pracodawcy wykazywali duże zainteresowanie tworzeniem nowych stanowisk pracy z udziałem środków pochodzących z Funduszu Pracy - otrzymując wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, ponadto zainteresowani byli organizacją stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Również osoby bezrobotne zainteresowane były uczestnictwem w stażu, przygotowaniu zawodowym bądź pozyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bieżąca analiza zmian zachodzących na rynku pracy spowodowała, że w miesiącu czerwcu Powiatowy Urząd Pracy złożył kolejne dwa wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów: „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” oraz „Praca dla młodych – dobry start”.

Skutkiem naszych starań było przyznanie decyzją finansową w lipcu 2007 r. kwoty 546.900,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn:

- „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” – 443.800,- zł
- „Praca dla młodych – dobry start” – 103.100,- zł

Z uwagi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy i duże zainteresowanie pracodawców realizowanymi przez Urząd formami wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w listopadzie po raz kolejny wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków finansowych na realizację programu „Przedsiębiorczość szansą na sukces”. Efektem naszych starań było pozyskanie kwoty 403.000,- zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy dodatkowo pozyskał środki w wysokości 50.000,- zł na realizację projektu SPO RZL Działanie 1.3.

Pozyskane środki finansowe wykorzystane zostały na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. W ramach przyznanych środków Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował łącznie 2.409 osób bezrobotnych. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS w 2007 r.

Lp.	Forma	Wysokość środków (zł)	Liczba osób zaktywizowanych	
			Ogółem	w tym gmina Wąchock
1.	Prace interwencyjne	780.772,53	249	20
2.	Szkolenia	473.438,59	310	19
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.898.500,00	153	10
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3.596.074,00	293	11
5.	Stáže	3.395.976,35	1.100	35
6.	Przygotowanie zawodowe	463.893,78	189	35
7.	Refundacja składki ZUS	14.353,77	6	-
8.	Sfinansowanie studiów podyplomowych	5.362,50	2	-
9.	Prace społecznie użyteczne	86.082,18	107	20
10.	Refundacja kosztów dojazdu na staż, przygotowanie zawodowe, na szkolenie	67.257,05	-	-
11.	Stypendium na naukę	10.405,60	-	-
Ogółem		10.792.116,35	2.409	164

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

1. Prace interwencyjne

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **780.772,53 zł**. W minionym roku urząd zrealizował **83** umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych. W ramach zawartych umów zaktywizowano **249** osób bezrobotnych, w tym 157 kobiet i 92 mężczyzn. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **225** osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a ogólną liczbą zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wynosi **90,36%**.

W 2007 roku w gminie Wąchock Powiatowy Urząd Pracy realizował 6 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych. W ramach podpisanych umów zaktywizowanych zostało 20 osób, w tym: 17 mężczyzn i 3 kobiety. Efektywność zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w gminie Wąchock wyniosła 10 osób.

2. Szkolenia

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2007 roku szkolenia organizowane były w oparciu o plan szkoleń. W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach organizował w 2007 roku szereg szkoleń indywidualnych i grupowych mających za zadanie przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych.

Na organizację szkoleń zarówno grupowych jak i indywidualnych w 2007 roku Urząd wydatkował kwotę **473.438,59 zł**. W ramach organizowanych szkoleń zaktywizowanych zostało **310** osób bezrobotnych. Po ukończeniu szkolenia **165** osób zostało zatrudnionych. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **53,22%**.

W 2007 roku w ramach organizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych przeszkolonych zostało **19** osób bezrobotnych z terenu gminy Wąchock. Po zakończeniu szkolenia **9** osób spośród przeszkolonych podjęło pracę. *Efektywność szkolenia* wynosi **47 %**.

Osoby bezrobotne ukończyły n/w kursy:

- przewóz materiałów niebezpiecznych,
- kurs dokształcający w zakresie przewozu rzeczy,
- kierowca kategoria D,
- operator wózka podnośnikowego o napędzie spalinowym i akumulatorowym,
- specjalista kadrowo – płacowy,
- profesjonalny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych,
- spawacz metodą MAG,
- operator koparko - ładowarki,
- staż pielęgniarski.

3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są bardzo efektywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Udzielane są one osobom bezrobotnym, które zamierzają podjąć

działalność gospodarczą, a otrzymane z Urzędu środki finansowe chcą przeznaczyć na sfinansowanie planowanego przedsięwzięcia.

W 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 157 wniosków o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 153 wnioski, 3 osoby zrezygnowały z ubiegania się o dotację, 1 wniosek wymaga uzupełnienia.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **1.898.500,- zł**.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznał i wypłacił 10 osobom bezrobotnym zamieszkującym w gminie Wąchock środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach otrzymanych środków osoby bezrobotne uruchomiły następujące rodzaje działalności gospodarczej:

- mała gastronomia,
- usługi marketingowe,
- sklep z artykułami wszystko po 5 zł,
- przewóz osób – usługi Taxi,
- produkcja wyrobów tatarczanych,
- sprzedaż materiałów włókienniczych,
- zakład wulkanizacyjny,
- usługi dekarские,
- usługi reklamowe.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał 109 umów z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **3.596.074,- zł**, co umożliwiło stworzenie 293 stanowisk pracy.

W minionym roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy skorzystało 3 przedsiębiorców z terenu gminy Wąchock. Dzięki temu utworzonych zostało 11 stanowisk pracy.

5. Staże

Powiatowy Urząd Pracy w swojej działalności szczególnie dużo uwagi poświęca młodym osobom wkraczającym na rynek pracy, pomaga im w ten sposób w odnalezieniu się na lokalnym rynku pracy. Działania nasze zmierzają do zapewnienia młodym

ludziom zatrudnienia. W 2007 r. aktywizacja tych młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży, pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.

W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **1.100** osób. Kwota środków Funduszu Pracy wydatkowanych na staże wyniosła **3.395.976,35 zł**. Do końca roku zatrudnienie po stażach podjęło już **370** osób, co stanowi **33,64%** ogółu osób odbywających staż. Wskaźnik ten może ulec zmianie, gdyż wiele umów zawartych pod koniec 2007 r. jest realizowanych w 2008 r.

W 2007 roku **35** młodych osób bezrobotnych z terenu gminy Wąchock odbywało staż. Po zakończeniu odbywania stażu **15** osób zostało zatrudnionych. Zatem *efektywność zatrudnienia* po zakończeniu stażu dla gminy Wąchock wynosi **42,8 %**.

6. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

W ramach umów zawartych z pracodawcami nowe kwalifikacje zawodowe zdobywało **189** osób bezrobotnych. Na realizację tych umów urząd wydatkował **463.893,78 zł**. Po ukończeniu przygotowania zawodowego **85** osób podjęło zatrudnienie. Efektywność tej formy aktywizacji mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu przygotowania zawodowego, do liczby osób odbywających przygotowanie zawodowe wynosi **44,97%**. Podobnie jak w przypadku staży wskaźnik ten może ulec zmianie, gdyż wiele umów zawartych pod koniec 2007 roku jest realizowanych w roku bieżącym.

W 2007 roku w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy **35** osobom bezrobotnym z terenu gminy Wąchock umożliwiono zdobycie nowych kwalifikacji poprzez praktyczne wykonywanie zadań na stanowisku pracy. Po zakończeniu przygotowania zawodowego **20** osób zostało zatrudnionych, co stanowi **57 %** ogółu zaktywizowanych w ramach przygotowania zawodowego z terenu gminy Wąchock.

7. Refundacja składki ZUS

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy realizując **1** umowę z 2006 r., wydatkował kwotę **14.353,77- zł** tytułem refundacji składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych. Pozwoliło to na stworzenie **6** stanowisk pracy. Osoby, na które urząd dokonał refundacji są zatrudnione u pracodawcy, efektywność w tej formie wynosi **100%**.

8. Sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 75%, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

W 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 2 wnioski z prośbą o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wnioski obydwu osób zostały rozpatrzone pozytywnie, co skutkowało wydatkowaniem kwoty **5.362,50 zł**. Obydwie osoby podjęły zatrudnienie – efektywność **100%**.

9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane. Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował 2 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych był Urząd Miejski w Starachowicach i Urząd Miasta i Gminy w Wąchocku. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowanych zostało łącznie 107 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **86.082,18 zł**.

W wyniku realizacji prac społecznie użytecznych zatrudnienie uzyskało łącznie 16 osób. Zatrudnienie to przedstawiało się następująco:

1. u organizatora prac społecznie użytecznych – 7 osób
 - Urząd Miejski Starachowice – 5 osób
 - Urząd Miasta i Gminy Wąchock – 2 osoby
2. u innych pracodawców na otwartym rynku pracy - 9 osób

W ramach porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych zawartego z Urzędem Miasta i Gminy Wąchock wsparciem objętych zostało 20 osób bezrobotnych z terenu gminy Wąchock. Jednakże z uwagi na rotację osób bezrobotnych objętych porozumieniem, do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowanych zostało 24 osoby bez-

robotne. Po zakończeniu okresu refundacji, 2 osoby zostały zatrudnione u organizatora prac społecznie użytecznych i 3 osoby u pracodawców na otwartym rynku pracy.

Organizacja prac społecznie użytecznych miała na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy "na czarno".

III. Środki przyznane na realizację programów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy podobnie jak w latach ubiegłych tak również w 2007 roku aktywizował osoby bezrobotne w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Powiatowy Urząd Pracy realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Były to działania realizowane w ramach Priorytetu I Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich: Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży, program - „Udany start w dorosłość” oraz Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, program - „Zatrudnienie – lepsze horyzonty życiowe”.

1. Działanie 1.2 SPO RZL – program „Udany start w dorosłość”

Działanie 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich skierowane jest do osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. W ramach realizacji SPO RZL Działanie 1.2 urząd zaktywizował łącznie 528 osób bezrobotnych, w tym 35 z terenu gminy Wąchock. Na realizację programu wydatkowana została kwota 2.121.225,38 zł. Wielkość wydatkowanych środków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 3 Wykorzystanie środków w ramach Działania 1.2 SPO RZL w 2007r.

Lp.	Forma	Wysokość środków (zł)			Liczba osób zaktywizowanych	
		Ogółem	EFS	FP	Ogółem	W tym gmina Wąchock
1.	Prace interwencyjne	109.706,68	80.531,58	29.175,10	36	-
2.	Szkolenia	125.436,65	92.133,17	33.303,48	105	7
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	388.000,00	281.816,36	106.183,64	31	
4.	Staż	1.479.261,05	1.084.892,14	394.368,91	356	28
5.	Badania lekarskie	18.821,00	0,00	18.821,00	-	-
Razem		2.121.225,38	1.539.373,25	581.852,13	528	

2. Działanie 1.3 SPO RZL – program „Zatrudnienie – lepsze horyzonty życiowe”

Działanie 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich skierowane jest do osób długotrwale bezrobotnych. W ramach realizacji SPO RZL Działanie 1.3 urząd zaktywizował łącznie **283** osoby bezrobotne, w tym **14** z terenu gminy Wąchock. Na realizację programu wydatkowano kwotę **1.410.405,60 zł**. Wielkość wydatkowanych środków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 4 Wykorzystanie środków w ramach Działania 1.3 SPO RZL w 2007r.

Lp.	Forma	Wysokość środków (zł)			Liczba osób zaktywizowanych	
		Ogółem	EFS	FP	Ogółem	w tym gmina Wąchock
1.	Prace interwencyjne	188.893,42	140.035,42	48.858,00	56	6
2.	Szkolenia	156.479,60	116.013,98	40.465,62	115	2
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	917.500,00	677.969,17	239.530,83	76	
4.	Przygotowanie zawodowe	143.166,58	106.086,27	37.080,31	36	1
5.	Badania lekarskie	4.366,00	0,00	4.366,00	-	-
Razem		1.410.405,60	1.040.104,84	370.300,76	283	

IV. Inne działania urzędu na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

1. Pośrednictwo pracy

Dla aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych istotne jest dynamiczne, sprawne i profesjonalne pośrednictwo pracy. Pośrednictwo pracy działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach prowadzone jest zgodnie z zasadami dostępności usług,

dobrowolności, równości i jawności. Wszystkie oferty zgłaszane do urzędu są niezwłocznie rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane na tablicach informacyjnych znajdujących się na terenie urzędu pracy.

W 2007 roku pośrednicy pracy w szczególności udzielali pracodawcom informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników na zgłoszonych miejscach pracy. Informowali również osoby bezrobotne o możliwościach podjęcia zatrudnienia. Inspirowali i zorganizowali 51 giełd pracy, w których w rozmowach z pracodawcami wzięło udział 878 osób bezrobotnych.

Pracodawcy, dla których organizowane były giełdy pracy poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach: szwaczka, pracownicy fizyczni, technik budownictwa, kierowca autobusu, informatyk, technik elektryk, telemarketer, tłumacz języka francuskiego, robotnik budowlany, sprzątaczką, magazynier, przedstawiciel handlowy, kasjer, sprzedawca, operator wózka widłowego, spawacz, blacharz, fizjoterapeuta, pomoc kuchenna, kucharz, kelner, stolarz meblowy, dozorca, cieśla.

Realizując zadania ustawowe pośrednicy pracy współdziałali także z innymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia przez osoby bezrobotne poszukujące pracy. Informowali osoby bezrobotne o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W minionym roku pośrednicy pracy pozyskali 833 miejsca pracy niesubsydiowanej, jak również 1.784 miejsc pracy subsydiowanej. W ramach realizacji pozyskanych ofert, 4.558 osób otrzymało skierowania do pracy, a 2.366 osób podjęło zatrudnienie. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: kierowca kat. C+E,D, spawacz, sprzedawca, operator wózków widłowych, pracownik budowlany (murarz, tynkarz, glazurkarz, dekarz), ślusarz, tokarz.

W 2007 roku pośrednicy pracy podczas bezpośrednich wizyt u 157 pracodawców promowali usługi świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy. Informowali pracodawców o dostępnych formach i możliwościach skorzystania ze środków Funduszu Pracy. Działania te znalazły odzwierciedlenie w liczbie składanych wniosków o organizację staży, przygotowania zawodowego, czy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

2. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego. Usługi poradnictwa zawodowego oferowane przez powiatowe urzędy pracy polegają m.in. na udzielaniu infor-

macji zawodowych, wskazówek, rad, oraz prowadzeniu badań diagnostycznych przydatności zawodowej.

Doradcy zawodowi w urzędach pracy pomagają ludziom, którzy mają trudności z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowej, jeśli trudności te wynikają głównie z braku umiejętności oceny swoich możliwości zawodowych lub korzystania z informacji o rynku pracy. Doradcy zawodowi pomagają również ludziom zaradnym, zamierzającym zmienić zawód lub podjąć działalność gospodarczą. Doradcy zawodowi w urzędach pracy pomogą: poznać predyspozycje zawodowe, wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub kierunek szkolenia czy przekwalifikowania, uzyskać szczegółowe informacje o zawodach na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formach indywidualnych i grupowych.

2.1. Poradnictwo indywidualne

W 2007 roku doradca zawodowy udzielił porad indywidualnych **116** osobom bezrobotnym. Porady indywidualne dotyczyły udzielenia informacji w zakresie:

- rynku pracy,
- możliwości uczestnictwa w szkoleniach, stażach, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy, pracach interwencyjnych,
- podejmowania działalności gospodarczej,
- aktywnego, samodzielnego poszukiwania pracy,
- określenia predyspozycji zawodowych.

Spośród 109 osób, 78 skierowanych zostało na zajęcia grupowe z doradcą zawodowym, 33 osoby do Klubu Pracy, 2 osoby na szkolenie zawodowe.

W wyniku działania doradcy zawodowego **20** osób podjęło pracę odpowiednią.

2.2. Poradnictwo grupowe

W 2007 roku doradca zawodowy przeszkolił **78** osób bezrobotnych w 7 grupach. Były to zajęcia jedno lub trzydniowe, skierowane głównie do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Zajęcia obejmowały tematykę aktywnego, samodzielnego poszukiwania pracy, a w szczególności metody, techniki szukania pracy, określenie predyspozycji zawodowych i mocnych stron, komunikację werbalną i mowę ciała, naukę pisania listów motywacyjnych i życiorysów.

W zajęciach w Sali Informacji Zawodowej uczestniczyło łącznie **101** osób bezrobotnych (informacja indywidualna i grupowa).

Doradca zawodowy w ramach informacji grupowej spotkał się z grupą osób z Warsztatów Terapii Zajęciowej z Kałkowa i Zakładu Aktywności Zawodowej w Stykowie, udzielając informacji o możliwościach pomocy ze strony urzędu osobom niepełnosprawnym.

Współpracując ze szkołami ponadgimnazjalnymi, doradca zawodowy w ramach 13 spotkań udzielił informacji 255 uczniom szkół ponadgimnazjalnych. Byli to głównie uczniowie z Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 i Nr 2, Technikum Nr 1 i Nr 2 oraz Zespołu Szkół Licealnych. Uczniowie zapoznani zostali z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, formami pomocy oferowanej przez Urząd, otrzymali również informacje o lokalnym rynku pracy i zawodach przyszłości, metodach i technikach poszukiwania pracy, auto-prezentacji i rozmowie kwalifikacyjnej.

3. Klub Pracy

W zajęciach w Klubie Pracy uczestniczyło 40 osób.

Odrębnym działaniem doradcy zawodowego i lidera Klubu Pracy była obsługa programów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W programie skierowanym do młodzieży do 25 roku życia (Działanie 1.2 SPO RZL) procesem doradczym objętych zostało 309 osób, a w ramach realizacji Działania 1.3 SPO RZL skierowanego do długotrwale bezrobotnych – 644 osoby.

Młodzieży do 25 roku życia proponowano 2 godzinne zajęcia z zakresu zasad poruszania się po rynku pracy oraz informacje dotyczące staży.

Osobom, które ubiegały się o środki na podjęcie działalności gospodarczej sprawdzono predyspozycje zawodowe do jej prowadzenia. Osoby ubiegające się o uczestnictwo w szkoleniach zawodowych wykonywały Autotest Zainteresowań i Preferencji Zawodowych.

Osobom biorącym udział w programie dla osób długotrwale bezrobotnych zaproponowano zajęcia dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych, zasad prowadzenia rozmów z pracodawcami.

V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Polityka państwa na rynku pracy realizowana wobec osób bezrobotnych podzielona została na aktywną i pasywną. Celem aktywnej polityki państwa jest przeciwdziałanie bezrobociu, zmniejszenie liczby osób bezrobotnych, likwidowanie przyczyn zjawiska.

Powiatowy Urząd Pracy w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) realizuje działania mające na celu ograniczenie poziomu bezrobocia. Realizowane przez urząd formy przeciwdziałania bezrobociu opisane zostały poniżej.

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Prace interwencyjne oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Prace interwencyjne kierowane są w szczególności do osób:

1. bezrobotnych do 25 roku życia,
2. bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
3. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
5. bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
6. bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
7. bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawcę, jeżeli znajduje się on w stanie upadłości lub likwidacji. Ponadto organizatorami prac interwencyjnych nie mogą być pracodawcy będący:

1. partiami lub organizacjami politycznymi,
2. posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko – senatorskich,
3. organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy,
4. organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy,
5. urzędami naczelnymi i centralnych organów administracji państwowej,
6. kościołami lub związkami wyznaniowymi,
7. przedstawicielstwami państw obcych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy precyzuje okres przez jaki może być dokonywana refundacja wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i wysokość tejże refundacji.

Prace interwencyjne do 6 miesięcy

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Oraz

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, o których mowa powyżej część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za prace i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Prace interwencyjne do 12 miesięcy

Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach prac interwencyjnych, zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych o których mowa powyżej, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Oraz

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, o którym mowa powyżej w pkt 1, 2, 6 i 7 kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Prace interwencyjne do 18 miesięcy

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 18 miesięcy zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, o którym mowa powyżej w pkt 1, 2, 6 i 7, kosztów

wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc.

Prace interwencyjne do 24 miesięcy

Starosta może skierować bezrobotnych o których mowa powyżej w pkt 3, do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.

Prace interwencyjne do 4 lat

Starosta może skierować bezrobotnych, o których mowa powyżej w pkt 3, do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawcy przez okres 4 lat i dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli obejmuje ona koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Ponadto

Starosta, kierując bezrobotnych do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych, o których mowa powyżej w pkt. 3, może przyznać pracodawcy dofinansowanie na wyposażenie nowego stanowiska pracy.

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne kierowane są głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności do:

1. bezrobotnych do 25 roku życia,
2. bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
3. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
5. bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,

6. bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
7. bezrobotnych niepełnosprawnych

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy precyzuje okres przez jaki może być dokonywana refundacja wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i wysokość tejże refundacji.

Roboty publiczne do 6 miesięcy

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych, o których mowa powyżej w pkt 2-7, przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Roboty publiczne do 12 miesięcy

Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych do osób wymienionych powyżej w pkt. 2-7, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Do odbycia stażu może zostać skierowana osoba bezrobotna do 25 roku życia lub osoba bezrobotna, która nie ukończyła 27 roku życia w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły.

Staż może być organizowany przez okres nie przekraczający 12 miesięcy u pracodawcy lub pełnoletniej osoby fizycznej zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodo-

wych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym.

Do odbycia przygotowania zawodowego mogą zostać skierowane osoby:

- bezrobotne długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotne powyżej 50 roku życia
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

Przygotowanie zawodowe może być organizowane przez okres nie przekraczający 6 miesięcy.

Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje możliwość zrefundowania przez starostę poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja kosztów z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnioną osobę bezrobotną dokonywana jest w oparciu o umowę podpisaną pomiędzy Starostą, a pracodawcą. Refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne może nastąpić w przypadku, gdy:

- pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Refundacja ma charakter jednorazowy, a jej wysokości nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot może ubiegać się o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jeśli spełnia następujące warunki:

- w dniu złożenia wniosku nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych,
- w dniu złożenia wniosku nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- prowadzi działalność gospodarczą, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację,
- w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu,
- nie otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie dodatkowych miejsc pracy, a w przypadku jej otrzymania dotrzymał warunków umowy i spłacił pożyczkę,
- nie jest objęty postępowaniem likwidacyjnym lub upadłościowym;

Pracodawca, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest zobowiązany do:

1. utrzymania **przez okres 3 lat**, a w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw – **2 lat**:
 - a) stanu zatrudnienia na poziomie nie niższym niż z dnia złożenia wniosku, w przypadku gdy stan ten jest równy lub wyższy niż przeciętna liczba zatrudnionych z okresu ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, lub stanu zatrudnienia zrównanego z przeciętą liczbą pracowników zatrudnionych w okresie 12 m-cy poprzedzających złożenie wniosku oraz
 - b) miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
2. zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,
3. dokonania zwrotu w ciągu 30 dni od daty otrzymania wezwania otrzymanej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji - w przypadku naruszenia warunków umowy, złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń zawartych we wniosku lub niespełnieniu warunków, o których mowa w pkt 1 i 2.

Formami zabezpieczenia zwrotu przez podmiot refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwa-

rancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

Pośrednictwo pracy - polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Do zadań Pośrednictwa Pracy należy:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry,
- prowadzenie banku ofert pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo Pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy,
- równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy

2. pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe kieruje się następującymi zasadami :

- 1) dostępności usług dla wszystkich osób bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców ,
- 2) dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego ,
- 3) równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na narodowość, płeć, wyznanie, przynależność do organizacji politycznych i społecznych oraz inne okoliczności,
- 4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- 5) bezpłatności korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
- 6) poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych.

Klub Pracy - oferuje bezrobotnym i poszukującym pracy cykliczne spotkania grupowe przeznaczone dla osób napotykających trudności w uzyskaniu zatrudnienia. Mają one na celu naukę praktycznych umiejętności niezbędnych przy poszukiwaniu zatrudnienia.

W Klubie Pracy można :

- nauczyć się techniki aktywnego poszukiwania pracy,
- poznać swoje mocne i słabe strony,
- nabyć umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcami,
- nauczyć się pisania życiorysu zawodowego, podania o pracę, listu motywacyjnego, własnej oferty,
- poznać zasady analizowania ofert pracy,
- zdobyć wiarę we własne siły i możliwości,
- uzyskać niezbędne materiały informacyjne i szkoleniowe.

Szkolenia - Starosta w razie braku możliwości zapewnienia osobom bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjuje i finansuje szkolenia bezrobotnych oraz przyznaje i wypłaca dodatki i stypendia szkoleniowe. Szkolenia bezrobotnych inicjowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

O skierowanie na szkolenie może ubiegać się każda osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, osoba pobierająca rentę szkoleniową i żołnierz rezerwy, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Ponadto na szkolenie może zostać skierowana osoba poszukująca pracy, która:

- jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestniczy w indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Szkolenia mogą być organizowane w formie indywidualnej lub grupowej.

Szkolenie indywidualne – Starosta kieruje bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uprawdopodobni, że szkolenie to zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, koszt tego szkolenia nie przekroczy 200% przeciętnego wynagrodzenia, a także jest spełniony przynajmniej jeden z warunków o których mowa powyżej. Do wniosku o skierowanie na szkolenie osoba bezrobotna winna załączyć dokument stanowiący uprawdopodobnienie uzyskania odpowiedniej pracy lub podjęcia działalności gospodarczej w formie:

- oświadczenia przysłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy po ukończeniu szkolenia, lub
- oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

Szkolenia grupowe – organizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy dla osób bezrobotnych w oparciu o plan szkoleń sporządzany na okres jednego roku.

Czas trwania szkolenia:

- w przypadku braku kwalifikacji zawodowych – szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie - nie dłużej niż 24 miesiące,
- w przypadku konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, bądź utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie – szkolenie może trwać

do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie - nie dłużej niż 12 miesięcy.

W okresie odbywania szkolenia osobom bezrobotnym przysługuje dodatek szkoleniowy wynoszący 20% zasiłku dla bezrobotnych, a osobom bezrobotnym do 25 roku życia - stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku.

Pożyczki szkoleniowe. Starosta, na wniosek osoby bezrobotnej lub żołnierza rezerwy, może udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji. Pożyczka jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia. W przypadku wykorzystania pożyczki na cele inne niż określone w umowie, niepodjęcia lub nieukończenia szkolenia pożyczka podlega zwrotowi w całości wraz z odsetkami ustawowymi.

Na wniosek osoby bezrobotnej, Starosta może sfinansować ze środków Funduszu Pracy do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych. Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 75%, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. W trakcie odbywania studiów dodatek szkoleniowy i stypendium nie przysługuje.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej - zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać osobie bezrobotnej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotnej wartości przeciętnego wynagrodzenia.

O udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej przy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych,

- w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, nie otrzymała pożyczki ze środków Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej,
- nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie środków,
- nie była w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu

Osoba bezrobotna, której udzielono środki na podjęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest:

- wydatkować otrzymane środki zgodnie z ich przeznaczeniem w okresie od dnia zawarcia umowy do 30 dnia od dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- udokumentować i rozliczyć wydatkowanie otrzymanych środków w terminie do dwóch miesięcy od dnia podjęcia działalności,
- prowadzić działalność gospodarczą przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy,
- nie podejmować zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

W przypadku niedotrzymania warunków umowy osoba bezrobotna zobowiązana jest do zwrotu otrzymanych środków. Formami zabezpieczenia zwrotu przez osobę bezrobotną środków otrzymanych na podjęcie działalności gospodarczej może być poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

VI. Podsumowanie

W minionym 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy czynił wiele starań o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych. Działania nasze ukierunkowane były głównie na udzielenie pomocy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tych osób należą osoby:

- bezrobotne do 25 roku życia,
- bezrobotne długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko w wieku do 18 roku życia,
- bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotne niepełnosprawne.

Aktywizacja osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, rozpoczynana jest zwykle od zdiagnozowania potrzeb wsparcia, poprzez doradztwo, szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, określenia predyspozycji zawodowych, skierowania na odpowiednie szkolenie zawodowe, a także zaoferowanie pracy, w tym pracy subsydiowanej.

Pozyskanie środków na realizację programów rynku pracy pozwoliło zaktywizować dużą grupę osób bezrobotnych, którzy po zakończeniu okresu subsydiowanego podjęli zatrudnienie. Według stanu na dzień 31 grudnia 2006 roku w rejestrach urzędu pozostawało 7.099 osób bezrobotnych. W analogicznym okresie 2007 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie to 5.274. Powyższe dane wskazują, że na skutek intensyfikowanych działań urzędu nastąpił spadek poziomu bezrobocia o 1.825 osób.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Jarosław Nowak