

**Uchwała Nr XXXI/183/2009
Rady Miejskiej w Wąchocku
z dnia 24 lutego 2009r.**

w sprawie:

regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których Gmina Wąchock jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity:Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 oraz art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity:Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181, z późniejszymi zmianami) , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Wąchocku uchwała ,co następuje :

§ 1.

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock określający wysokość dodatków i składników wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego, zwany dalej Regulaminem stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wąchock.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XV/92/2007 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 30 listopada 2007r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2008r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Wąchocku
mgr Sebastian Staniszewski

Uzasadnienie

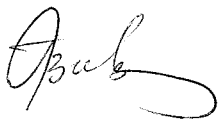
Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) organy prowadzące szkoły i przedszkola będące jednostkami samorządu terytorialnego mają obowiązek określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Niniejszy regulamin określa wysokości wszystkich wymienionych dodatków, warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania. W regulaminie określono również zasady wypłacania dodatków wiejskich i mieszkaniowych zgodnie z art. 54 ust. 3 i ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w związku z czym spełnia wszystkie warunki określone w ustawie – Karta Nauczyciela.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Wąchocku
mgr Sebastian Staniszewski



Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock.

I. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin określa :

- a) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- b) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- c) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- d) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- e) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

II. Postanowienia szczegółowe

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów , sukcesami w konkursach , zawodach i olimpiadach;

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami , czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
2. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
 3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.
 4. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne, który stanowi 5% planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości od 3 do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawstwo klasy,
 - c) opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego widełkowo uwzględnia się wielkość szkoły (ilość oddziałów, uczniów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska i pełnionej funkcji
3. Wysokość dodatków funkcyjnych została określona w poniższej tabeli :

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej		
	- do 9 oddziałów	500,00	1 000,00
	- 10 i więcej oddziałów	700,00	1 200,00
2.	Wicedyrektor szkoły	200,00	600,00
3.	Wychowawca klasy	-	100,00
4.	Opiekun stażu	-	50,00

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek.

§ 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, z co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć, w szczególności z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy np. zawieszenie zajęć z powodu epidemii, okres rekolekcji, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wy nagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 5 pkt 1 i 2 regulaminu.

§ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust 1 pkt 1 ustawy - Karty Nauczyciela.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane za całokształt prac w zakończonym roku szkolnym. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu co najmniej jednego roku szkolnego w danej szkole, w wymiarze ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy.
3. Kandydaci do nagród są zgłaszani i opiniowani na posiedzeniach rad pedagogicznych.
4. Dyrektorzy szkół opracowują szczegółowe kryteria przyznawania nagród.

§ 7

Dodatek wiejski

1. Na podstawie art. 54 ust 5 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem, że jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego go wymiaru zajęć, co stanowi art. 91b Karty Nauczyciela.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąchock przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie :
 - a) 1 osoba w rodzinie – 30,00 zł,
 - b) 2 osoby w rodzinie – 40,00 zł,
 - c) 3 osoby w rodzinie – 50,00 zł,
 - d) 4 i więcej osób w rodzinie – 60,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących tj. współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia lub posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy jak również podczas korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia , pozostawania w stanie nieczynnym, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego oraz korzystania z urlopu wychowawczego.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.

III. Postanowienia końcowe

§ 10

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Wąchocku
mgr Sebastian Staniszewski