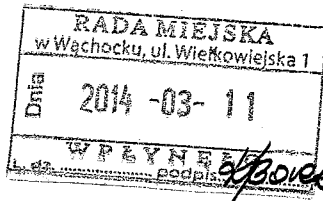


OA.1.071.1.2014

Starachowice, 11 marca 2014 roku



Pan Robert Janus
Przewodniczący
Rady Miejskiej
w Wąchocku

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w załączeniu przekazuje **Informację na temat bezrobocia w gminie Wąchock i powiecie Starachowickim za 2013 rok**, w związku z zaplanowaną sesją Rady Miejskiej w Wąchocku.

Z poważaniem

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Starachowicach

mgr Jarosław Nowak

1. Poziom i stopa bezrobocia

Na dzień **31 grudnia 2013 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach zarejestrowanych było **6975 osób**, w tym 3174 kobiety, a także **401** osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Uprawnienia do pobierania zasiłku posiadało **855 osób**.

W porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o **240** osób, natomiast w porównaniu do stanu na koniec stycznia 2013 r. zmniejszyła się o **807** osób.

Spośród ogólnej liczby bezrobotnych **42,3 %** (czyli 2948 osób) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Od początku 2013 roku w celu rejestracji zgłosiło się **8.795 osób**. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w trakcie roku **1.231 osób zarejestrowało się po raz pierwszy**, a **po raz kolejny 7.564 osoby**. Natomiast po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowało się 291 osób oraz 1.401 osoby dotychczas nie pracujące.

Zarejestrowani bezrobotni wg miejsca zamieszkania na koniec 2012 i 2013 r.

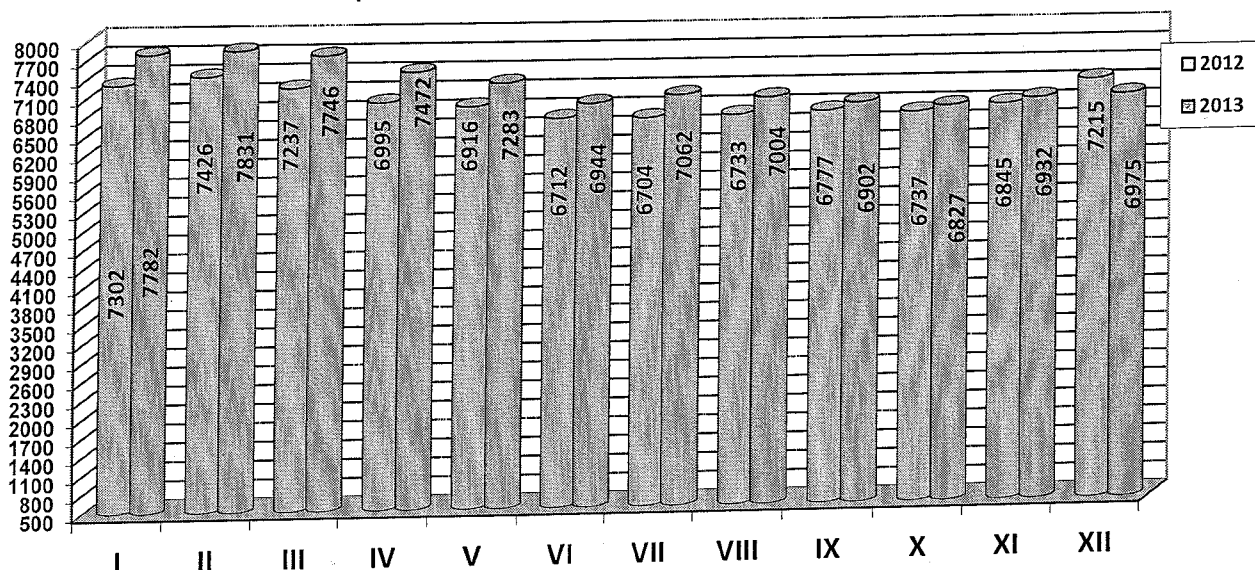
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2012 r.		Stan na dzień 31.12.2013 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Starachowice	3.947	1.880	3.786	1.790	161	90
Gmina Brody	957	418	976	437	19	19
Gmina Pawłów	1.066	469	1.000	419	66	50
Gmina Wąchock	632	291	616	264	16	27
Gmina Mirzec	613	274	597	264	16	10
Ogółem	7.215	3.332	6.975	3.174	240	158

Najliczniejszą grupę (3.786 osób) tj. **54,3 %** stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Starachowice. Bezrobotni z gminy Brody stanowili **10,0 %** ogółu zarejestrowanych (**976** osób), z gminy Pawłów **14,3 % (1000 osób)**, z gminy Wąchock **8,8 % (616 osób)**, zaś z gminy Mirzec **8,6 % (597** osób).

Porównanie liczby bezrobotnych w latach 2010-2013 (stan na koniec każdego miesiąca)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2010	7.919	8.089	7.778	7.324	6.986	6.851	6.736	6.597	6.511	6.497	6.569	6.741
2011	7.381	7.274	6.939	6.456	6.057	5.940	5.959	5.883	5.853	5.922	6.138	6.751
2012	7.302	7.426	7.237	6.995	6.916	6.712	6.704	6.733	6.777	6.737	6.845	7.215
2013	7.782	7.831	7.746	7.472	7.283	6.944	7.062	7.004	6.902	6.827	6.932	6.975

Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012 i 2013 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)



Wykres doskonale obrazuje nam zachowania na rynku pracy na przestrzeni ostatnich dwóch lat. W każdym roku tendencja była podobna. Na początku roku sytuacja na rynku pogarsza się, czyli liczbą osób bezrobotnych wzrasta. Od przełomu lutego i marca tendencja się zmienia, i z miesiąca na miesiąc liczba bezrobotnych maleje. Warto pamiętać, że pora roku istotnie wpływa na zachowania na rynku pracy. Zima jest zawsze „martwym” sezonem dla wielu dziedzin działalności. Dlatego właśnie jesienią i zimą tendencje ponownie zmieniają kierunek – obserwujemy wyraźny wzrost liczby bezrobotnych.

Bezrobotni rejestrowani w 2012 i 2013 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2012 r.	2013 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	1028	1320	292
Luty	699	859	160
Marzec	624	696	72
Kwiecień	527	637	110
Maj	664	531	133
Czerwiec	626	532	94
Lipiec	726	789	63
Sierpień	686	659	27
Wrzesień	900	724	176
Październik	811	666	145
Listopad	804	750	54
Grudzień	880	632	248
Razem	8975	8795	180

W ciągu całego roku w ewidencji PUP w Starachowicach zarejestrowano 8.795 osób .

W porównaniu do roku 2012 liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 180 osób.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu 2013r. – 1.320 osób, natomiast najmniej w maju – 531 osób.

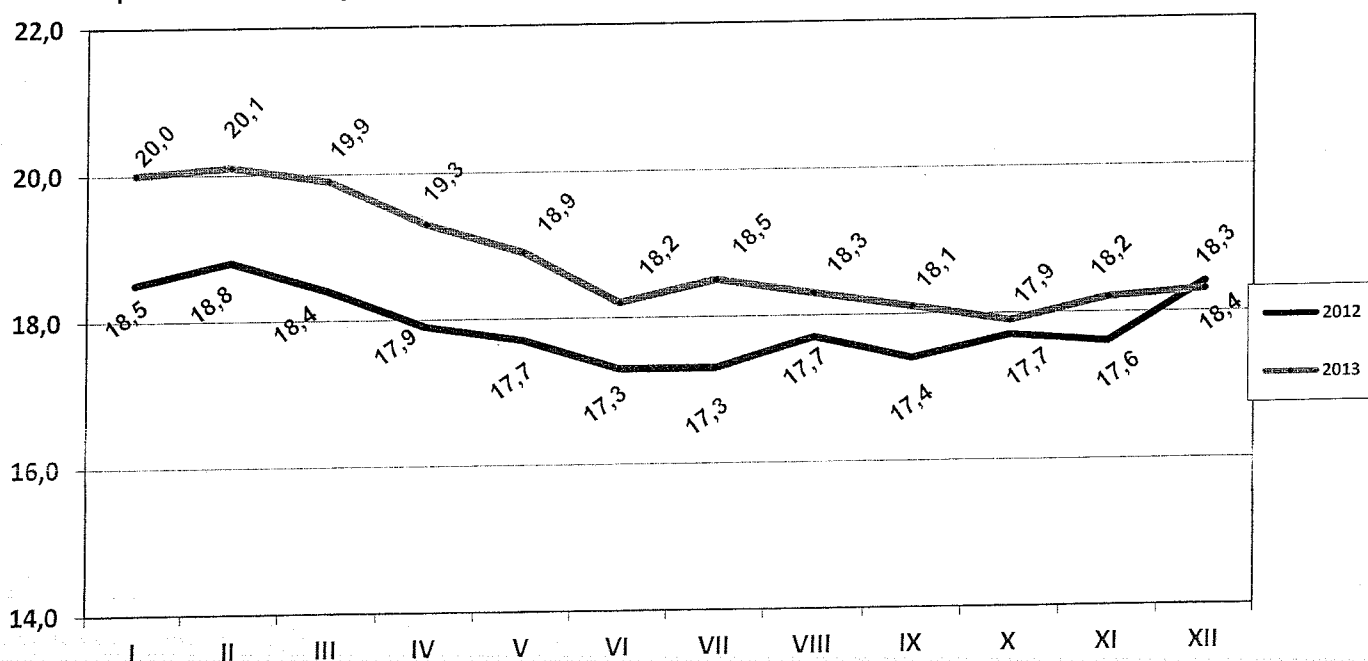
Bezrobotni wyrejestrowani w 2012 i 2013 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2012 r.	2013 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	477	753	276
Luty	575	810	235
Marzec	813	781	32
Kwiecień	769	911	142
Maj	743	720	23
Czerwiec	830	871	41
Lipiec	734	671	63
Sierpień	657	717	60
Wrzesień	856	826	30
Październik	851	741	110
Listopad	696	645	51
Grudzień	510	589	79
Razem	8.511	9.035	524

Od stycznia do grudnia 2013 r. pozbawiono statusu bezrobotnego łącznie 9.035 osób (w tym 4.351 kobiet). W porównaniu z 2012 rokiem liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP zwiększyła się o 524 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w kwietniu 2013 r. – 911 osób, a najmniej w grudniu – jedynie 589 osób.

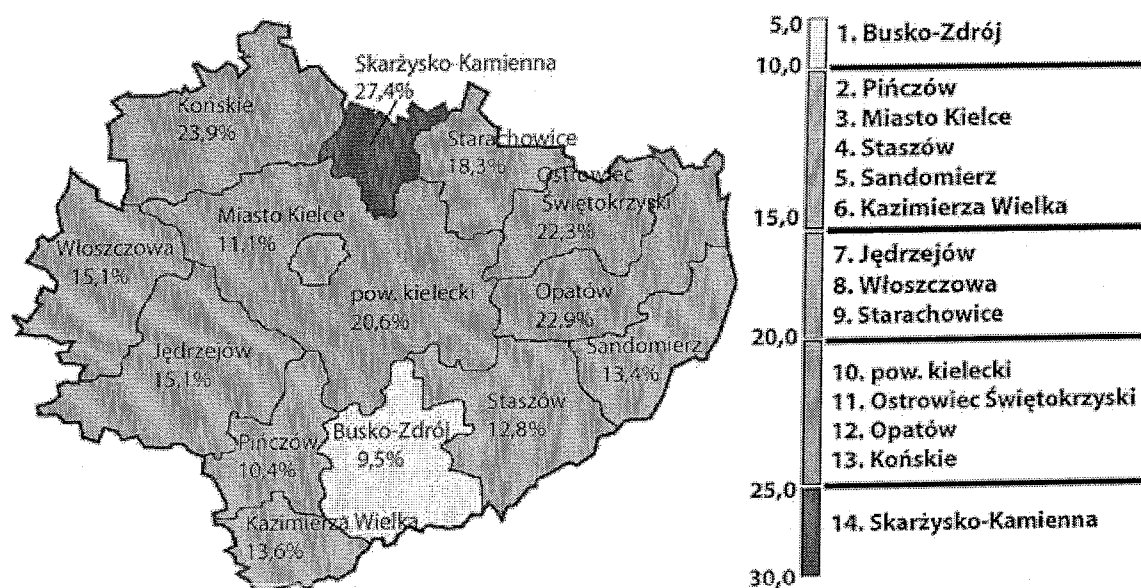
Stopa bezrobocia w powiecie starachowickim, na koniec grudnia 2013 r. wynosiła 18,3%, i była niższa o 0,1% od stopy bezrobocia na koniec grudnia 2012 roku.

Stopa bezrobocia w powiecie starachowickim w poszczególnych miesiącach 2012 i 2013 r.



Stopa bezrobocia w skali województwa świętokrzyskiego wynosiła 16,5% i odpowiednio w skali kraju 13,4%.

STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM STAN W DNIU 31 GRUDNIA 2013 R.



WOJEWÓDZTWO - 16,5%

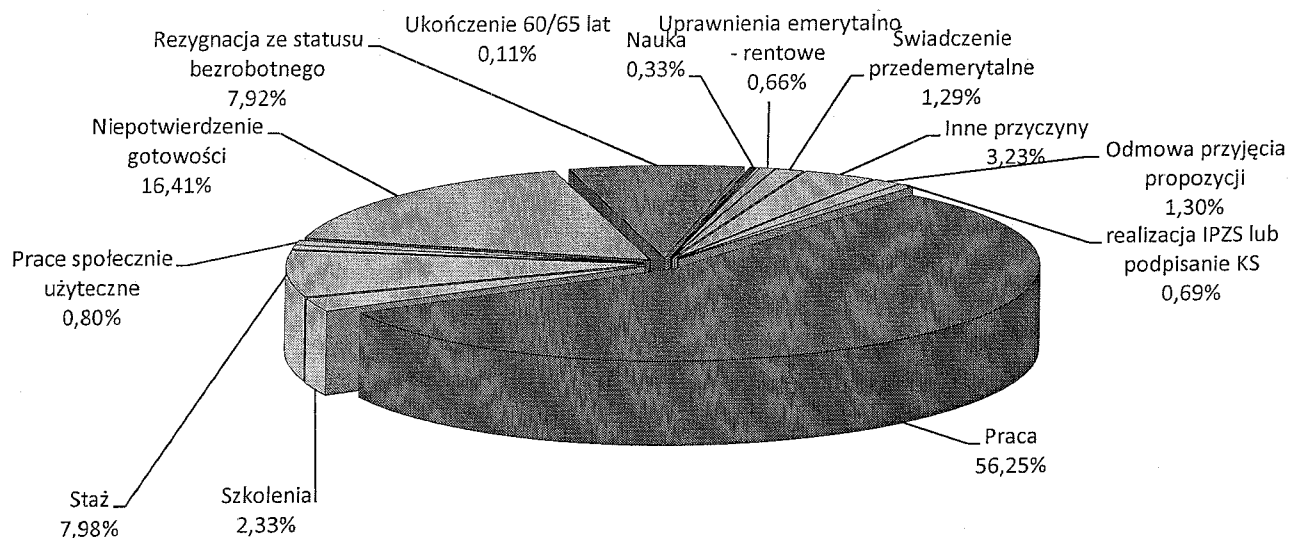
KRAJ - 13,4%

1.2. Zmiany w poziomie bezrobocia

W trakcie całego 2013 r. status bezrobotnego utraciło łącznie 9.035 osób, w tym 4.351 kobiet. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy – 56,6 %, czyli 5.118 osób, w tym 2.583 kobiety. Zatrudnienie subsydiowane podjęło 494 osoby, w tym: prace interwencyjne – 93 osoby, podjęcie działalności gospodarczej po otrzymaniu jednorazowych bezzwrotnych środków na jej rozpoczęcie – 204 osoby, wyposażenie stanowiska pracy – 170 osób, inne subsydiowane – 27 bezrobotnych. Pozostałą grupę, tj. 3.917 osób, wyłączono z ewidencji z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 212 osób;
- rozpoczęcie stażu – 726 osób;
- podjęcie prac społecznie użytecznych – 73 osoby;
- rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego – 63 osoby;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 118 osób;

- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1493 osoby;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 721 osób;
- podjęcie nauki – 30 osób;
- ukończenie 60/65 lat – 10 osób;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 60 osób;
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 117 osób;
- inne – 294 osoby.



Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni rejestrowani napływ	Bezrobotni wyrejestrowani odpływ	Spadek/ wzrost
1	2	3	2 - 3
Ogółem bezrobotni	8795	9035	240
z tego:			
zamieszkali na wsi	3627	3689	62
młodzież w wieku do 25 lat	2632	2638	6
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	1563	1405	158
długotrwale bezrobotni	3468	3285	183

Analiza płynności bezrobotnych, która obejmuje nowe rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji, wskazuje, iż napływ bezrobotnych w ciągu całego 2013 r. był mniejszy od odpływu (o 240 osób).

1.3. Struktura bezrobocia

Bezrobotni na koniec 2012 i 2013 r.

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2012 r.		Stan na koniec 2013 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem, w tym:	7.215	100	6.975	100
kobiety	3.332	46,2	3.174	45,5
zamieszkali na wsi	3.010	41,7	2.948	42,3
z prawem do zasiłku	1.343	18,6	855	12,3
młodzież w wieku do 25 lat	1.394	19,3	1.171	16,8
którzy ukończyli szkołę wyższą, do 27 roku życia	88	1,2	65	0,9
długotrwale bezrobotni	3.755	52,0	3.938	56,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	-	-	-	-
powyżej 50 roku życia	1.723	23,9	1.881	27,0
bez kwalifikacji zawodowych	1.492	20,7	1.490	21,4
bez doświadczenia zawodowego	1.280	17,7	1.200	17,2
bez wykształcenia średniego	3.780	52,4	3.739	53,6
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	577	8,0	592	8,5
którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	126	1,7	127	1,8
niepełnosprawni	375	5,2	401	5,7
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	13	0,2	14	0,2
poprzednio pracujący	6.299	87,3	6.123	87,8
dotychczas nie pracujący	916	12,7	852	12,2
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	203	2,8	221	3,2
cudzoziemcy	13	0,2	13	0,2

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli bezrobotni poprzednio pracujący (**87,8%**), osoby długotrwale bezrobotne (**56,5%**), a także osoby bez wykształcenia średniego (**53,6%**). Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego oraz cudzoziemcom – jedynie 0,2%.

Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 r.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
do 1 roku	872	83	157	141	172	165	154
1 – 5	1584	119	246	238	342	338	301
5 – 10	1231	81	164	173	253	248	312
10 – 20	1314	94	155	185	270	248	362
20 – 30	880	64	100	138	154	210	214
30 lat i więcej	242	39	34	37	49	46	37
bez stażu	852	50	131	214	146	177	134
OGÓŁEM	6975	530	987	1126	1386	1432	1514

Na koniec 2013 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy **powyżej 24 miesięcy** (1514 osoby), tj. **21,7 %**.

Najmniej liczną grupę **7,6 %** tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy **do 1 miesiąca** (530 osób). Jeżeli jako kryterium przyjmiemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy **od jednego roku do pięciu lat** – 1584 osoby, co stanowiło **22,7 %** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający **przynajmniej 30 – letni staż zawodowy** – 242 osoby (3,5 %). Rozpatrując równocześnie dwa aspekty, zarówno staż pracy, jak i czas pozostawania bez zatrudnienia, największa liczba bezrobotnych **342 osoby** posiadało staż pracy **od roku do 5 lat** i jednocześnie figurowała w ewidencji PUP **dłużej niż 6, a krócej niż 12 miesiące**.

Najmniej było bezrobotnych **0,5 %** (34 osoby) ze stażem wynoszącym **30 lat i więcej**, a jednocześnie figurujących w rejestrze **dłużej niż 1 a krócej niż 3 miesiące**.

Bezrobotni według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	831	69	123	167	181	149	142
policealne i śr. zawod.	1675	131	252	298	349	323	322
średnie ogólnokoszt.	730	70	115	145	152	134	114
zasadnicze zawodowe	2268	171	311	330	421	495	540
gimnazjalne i poniżej	1471	89	186	186	283	331	396
OGÓŁEM	6975	530	987	1126	1386	1432	1514

Na koniec 2013 r. najliczniejsza była grupa bezrobotnych posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** – **2.268 osób**, co stanowiło **32,5,0%** wszystkich zarejestrowanych. Najmniej klientów PUP legitymowało się **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** – takich osób było 730, a więc **10,5 %** ogółu bezrobotnych.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy nie tylko poziom wykształcenia, ale równocześnie czas pozostawania bez pracy, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym**, a jednocześnie figurujące w ewidencji **powyżej 24 miesięcy** - 540 osób bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowili klienci bez wykształcenia średniego **3.739 osób**, czyli **53,6 %** ogólnej liczby klientów PUP. Jeżeli za dodatkowe kryterium przyjmiemy jeszcze staż pracy, okazuje się, że w większości stażem wynoszącym od 10 do 20 lat legitymowały się osoby bez wykształcenia średniego (884) i długotrwale bezrobotne (783). Stażem mieszczącym się w przedziale 20 – 30 lat mogli się wykazać przede wszystkim bezrobotni powyżej 50 roku życia (705 osób), natomiast brakiem stażu w ogóle charakteryzowali się klienci do 25 roku życia (569), długotrwale bezrobotni (385), bez wykształcenia średniego (312), bez kwalifikacji zawodowych (313), bez doświadczenia zawodowego (849).

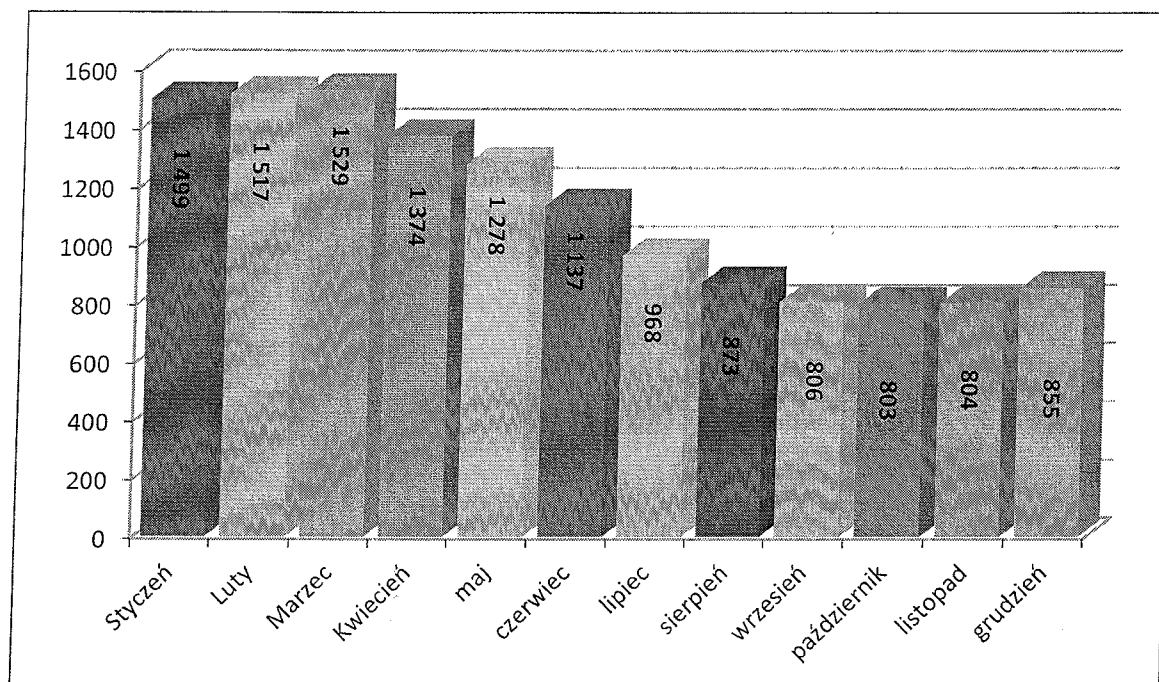
1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na dzień 31.12.2013 r. zarejestrowanych było **855** osób z prawem do zasiłku (w tym **386** kobiet), które stanowiły **45,1 %** ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku. W stosunku do grudnia 2012 r. liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 488 osób. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych mieszkańców wsi, bezrobotni pobierający zasiłki stanowili **12,0 %** (384 osób), jednocześnie stanowiło to **44,9 %** ogólnej liczby bezrobotnych pobierających zasiłki.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2012 r.			Stan na 31.12.2013 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Starachowice	3.947	726	301	3.786	471	238	255	63
Gmina Brody	957	185	69	976	128	55	57	14
Gmina Pawłów	1.066	196	61	1.000	119	48	77	13
Gmina Wąchock	632	99	43	616	70	25	29	18
Gmina Mirzec	613	137	55	597	67	20	70	35
Ogółem	7.215	1.343	529	6.975	855	386	488	143

Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2013 r.



Jak pokazuje wykres, liczba uprawnionych do zasiłku zmniejszała się sukcesywnie od kwietnia – z 1374 osób aż do 855 osób w grudniu.

1.5. Bezrobotne kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2013 r. (**3.174** osoby) stanowiły **45,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba kobiet zmniejszyła się o **158 osób**. Prawo do zasiłku posiadało **386** kobiet.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (**1.285** osób) stanowiły **43,6 %** ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz **40,5 %** ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało **363** kobiety.

W omawianym okresie zarejestrowano **4.193** kobiety, a wyłączono z ewidencji łącznie **4.351**. Z powodu **podjęcia pracy** wyrejestrowano **2.583** kobiety. Zatrudnienie subsydiowane podjęło 210 kobiet : 56 – prace interwencyjne, 85 – rozpoczęło działalność gospodarczą po otrzymaniu dotacji, wyposażenie stanowiska pracy – 60 kobiety, inne subsydiowane – 9 kobiet),

Pozostałą grupę kobiet, tj. 1.768 zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 62 kobiety;
- rozpoczęcie stażu – 503 kobiety;
- prace społecznie użyteczne – 38 kobiet;
- rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego – 36 kobiet;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 62 kobiety;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 442 kobiety;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnej – 402 kobiety;

- podjęcie nauki – 14 kobiet;
- ukończenie 60 lat – 8 kobiet;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 27 kobiet;
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 61 kobiet;
- inne – 113 kobiet.

1.6. Bezrobotni w wieku do 25 lat

W ewidencji PUP zarejestrowanych było **1.171 osób** bezrobotnych w wieku do 25 lat, z których **40,1 %** to kobiety (**470 osób**). W ciągu całego 2013 roku zarejestrowało się **2.632** osoby z tej grupy (z czego **1.291** kobiet).

Statusu bezrobotnego pozbawiono **2.638** młodych osób z następujących przyczyn:

- **podjęcie pracy – 1.323** osób (w tym 10 osób – prace interwencyjne, 32 – podjęcie działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji, 38 osób – zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, inne subsydiowane – 8 osób);

Pozostałą grupę młodych ludzi, tj. **1.315** zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 93 osoby;
- rozpoczęcie stażu – 459 osób;
- prace społecznie użyteczne – 3 osoby;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 33 osoby;
- rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego – 17 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 467 osób;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 158 osób;
- podjęcie nauki – 27 osób;
- nabycie praw rentowych – 3 osób;
- inne przyczyny – 55 osób.

1.7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji PUP figurowało **1.881** osób w wieku powyżej 50 lat, natomiast 705 z nich to kobiety. W omawianym okresie zarejestrowało się **1.563** osoby bezrobotne z tej grupy wiekowej, w tym **642** kobiety.

Status osoby bezrobotnej utraciło **1.405** osób (w tym **544** kobiety) z następujących przyczyn:

- podjęcie zatrudnienia – **694 osoby** (z czego: 46 – prace interwencyjne, 22 – rozpoczęcie działalności gospodarczej przy wsparciu środków otrzymanych w ramach dotacji, 21 – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, 7 – inne subsydiowane);

Pozostałą grupę osób tj. **711** z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 10 osób;
- rozpoczęcie stażu – 32 osoby;
- prace społecznie użyteczne – 22 osoby;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 11 osób;

- rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego – 4 osoby;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 215 osób;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 120 osób;
- ukończenie 60/65 lat – 9 osób;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 47 osób;
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 117 osób
- inne – 124 osoby.

1.8. Długotrwale bezrobotni

W ewidencji urzędu zarejestrowanych było **3.938** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **1.837** kobiet. Od początku 2013 r. zarejestrowało się **3.468** osób, z tego grupę **1.604** – osobową stanowiły kobiety. Z ewidencji wyłączono **3.285** długotrwale bezrobotnych (w tym **1.672** kobiety) z następujących przyczyn:

- **podjęcie pracy – 1.761 osób** (w tym 54 – prace interwencyjne, 81 – podjęcie działalności gospodarczej po otrzymaniu środków na jej rozpoczęcie, 56 – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, 13 – inne subsydiowane);
- rozpoczęcie szkolenia – 75 osób;
- rozpoczęcie stażu – 244 osoby;
- prace społecznie użyteczne – 65 osób;
- rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego – 20 osób
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 72 osoby;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 717 osób;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 348 osób;
- podjęcie nauki – 3 osoby
- ukończenie 60/65 lat – 10 osób;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 32 osoby;
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 5 osób
- inne – 170 osób.

1.9. Niepełnosprawni

Na koniec 2013 r. w ewidencji PUP figurowało **401** osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w tym **175** kobiet), które stanowiły 5,2 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu z grudniem 2012r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych **zwiększyła się o 26 osób**. *Prawo do zasiłku posiadało 81 osób*, co stanowiło 9,5 % ogółu z prawem do zasiłku. Wśród tej grupy osób bezrobotnych, wyższe wykształcenie posiadało 16 osób, 117 legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 36 wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 146 zasadniczym zawodowym oraz 86 wykształceniem gimnazjalnym i poniżej

1.10.Oferty pracy

Od początku stycznia do końca grudnia 2013 r. Urząd dysponował **1859** miejscami pracy . Liczba pozyskanych miejsc pracy była **o 71 wyższa** w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. Najbardziej obfity był I kwartał 2013 roku – zgłoszono wówczas **686** wolnych miejsc pracy, w tym najliczniejsze były propozycje pracy subsydiowanej (551) i stażu (404). Najmniej miejsc pracy zgłoszono w IV kwartale (**269**).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej proponowane przez Urząd w 2013 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2013 r.	II kwartał 2013 r.	III kwartał 2013 r.	IV kwartał 2013	Razem
Ogółem		686	464	440	269	1859
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	208	268	316	182	974
	Miejsca aktywizacji zawodowej	478	196	124	87	885
	Z tego					
	Staż	404	196	124	87	811
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0	0
	Prace społecznie użyteczne	74	0	0	0	74
	Dla niepełnosprawnych	20	64	26	13	123
	Dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
	Pracy subsydiowanej	551	290	193	149	1183
	Z sektora publicznego	260	46	60	56	422
Pracy sezonowej	22	58	81	42	203	

Wśród wszystkich ofert pracy zaistniałych w ciągu omawianego okresu, 63,6 % z nich (1183 ofert) dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. W porównaniu do roku ubiegłego, udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy **zwiększył się o 95** .

2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2013 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu dysponował kwotą **12.209.200,- zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, Europejskiego Funduszu Społecznego jak i pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach tej kwoty środki Funduszu Pracy stanowiły 6.689.200,- zł, natomiast środki z Europejskiego Funduszu Społecznego to kwota 5.520.000,- zł. Podział środków finansowych prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 1 Podział środków finansowych w 2013 r.

Lp.	Źródła finansowania	Kwota	Kwota		
1.	Fundusz Pracy	6.689.200,-	w tym:	Algorytm	6.130.300,-
				Rezerwy MPiPS	558.900,-
2.	Europejski Fundusz Społeczny	5.520.000,-			5.520.000,-
Razem		12.209.200,-			12.209.200,-

Pierwszą informację o wysokości środków finansowych na 2013 rok PUP otrzymał już w grudniu 2012 r. Zgodnie z pismem były to środki w łącznej wysokości **11.760.500,- zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Przyznana wysokość środków obowiązywała do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2013.

Następnie decyzją z dnia 08.03.2013 r. ustalona została ostateczna kwota środków na 2013 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **11.650.300,- zł** (w tym: Fundusz Pracy – 6.130.300,-zł, EFS – 5.520.000,- zł).

W lutym 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy wystąpił do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem złożonego wniosku była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Starania nasze zaowocowały podpisaniem aneksu do umowy o dofinansowanie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. **„Rynek pracy – ocean szans i możliwości”**. W oparciu o podpisaną umowę, Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami pochodzącymi z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację wniosku o dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Poddziałanie 6.1.3 – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wysokości **5.520.000,-zł**.

W związku z uruchomieniem przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej dodatkowych środków z rezerwy Ministra, Powiatowy Urząd Pracy po dokonaniu bieżącej analizy zaangażowania i wydatkowania środków Funduszu Pracy, uznał za konieczne pozyskanie dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na realizację programów rynku pracy. Pracodawcy wykazywali duże zainteresowanie tworzeniem nowych stanowisk pracy z udziałem środków pochodzących z Funduszu Pracy - otrzymując wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, ponadto zainteresowani byli organizacją stażu. Również osoby bezrobotne zainteresowane były uczestnictwem w stażu, bądź pozyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dlatego też bieżąca analiza zmian zachodzących na rynku pracy oraz rosnące zainteresowanie pracodawców realizowanymi przez Urząd formami wsparcia, spowodowały, że 05.06.2013 r. Powiatowy Urząd Pracy złożył wniosek o przyznanie środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W wyniku naszych starań decyzją finansową z dnia 05 lipca 2013 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Powiatowego Urzędu Pracy kwotę **260.700,- zł**. W ramach środków z rezerwy wsparciem objętych zostało 35 osób (28 osób skierowanych na staż, 2 osoby

otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 osób skierowanych zostało do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

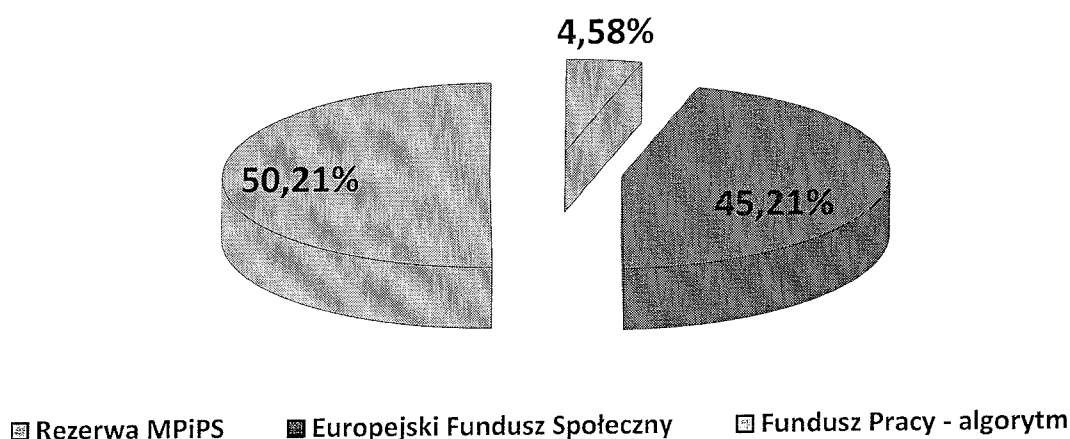
Następnie w dniu 13.11.2013 r. wystąpiliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach z kolejnym wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, po 50 roku życia oraz będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W wyniku poczynionych starań Powiatowy Urząd Pracy pozyskał kwotę wysokości **298.200,- zł** z przeznaczeniem na aktywizację grup osób bezrobotnych określonych powyżej. Podział kwotowy dla poszczególnych grup przedstawiał się następująco:

- **139.200,- zł** – osoby do 30 roku życia,
- **39.700,- zł** – osoby powyżej 50 roku życia,
- **119.300,- zł** – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

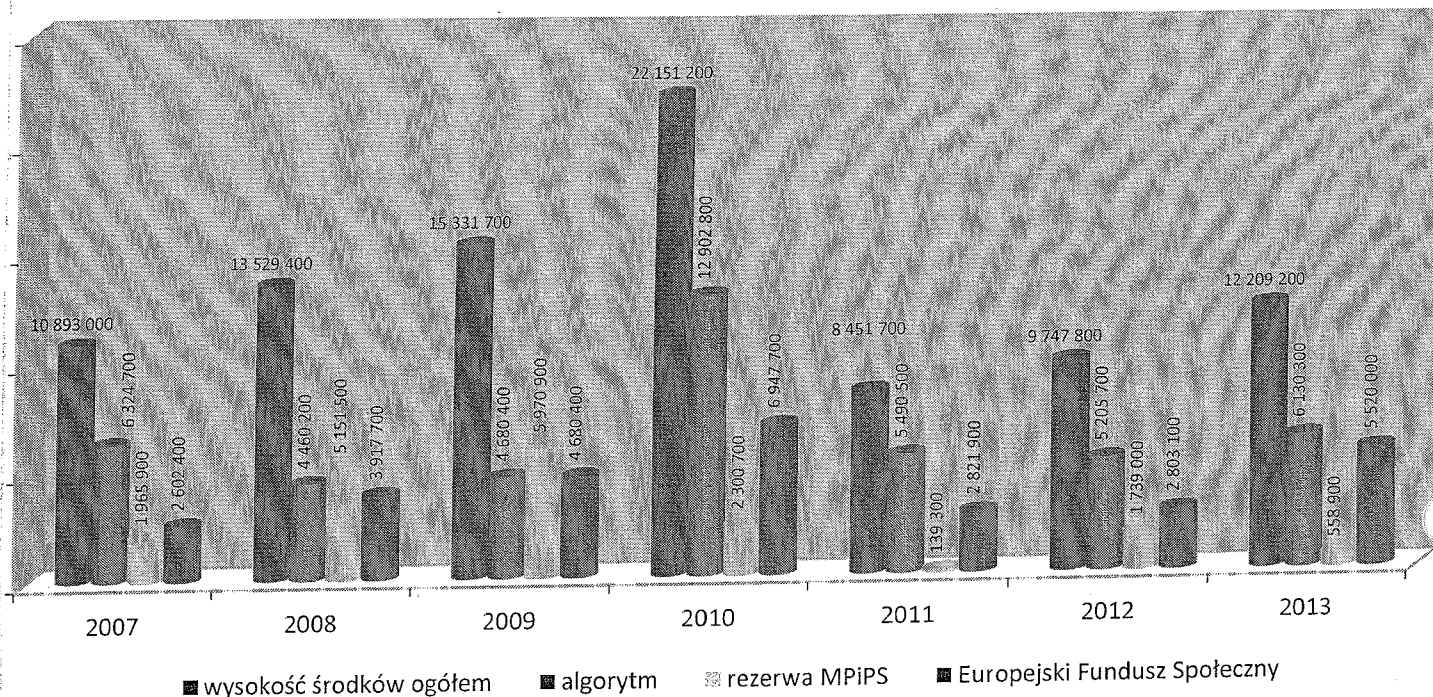
W minionym roku urząd dodatkowo realizował program „JUNIOR” skierowany do młodych osób niepełnosprawnych. Adresatami programu były w szczególności osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 roku życia lub do 27 roku życia, jeżeli nie upłynęło 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej. W ramach realizacji programu, jego uczestnikom wypłacane było stypendium z tytułu odbywania stażu (finansowane z Funduszu Pracy, w przypadku osób bezrobotnych niepełnosprawnych, bądź ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy). Dodatkowo uczestnikom programu skierowanym na staż wypłacana była pomoc w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, a pracodawcom, u których osoby bezrobotne odbywały staż przyznawana była premia z tytułu odbycia stażu przez osoby niepełnosprawne.

Wykres nr 1 Struktura podziału środków finansowych w 2013 r. (%)



Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację programów rynku pracy na przestrzeni ostatnich ośmiu lat była zróżnicowana. Poniższy wykres obrazuje wysokość środków przeznaczonych na walkę z bezrobociem w latach 2007-2013.

Wykres nr 2 Wysokość środków finansowych przeznaczonych na aktywizowanie osób bezrobotnych w latach 2007- 2013(zł)



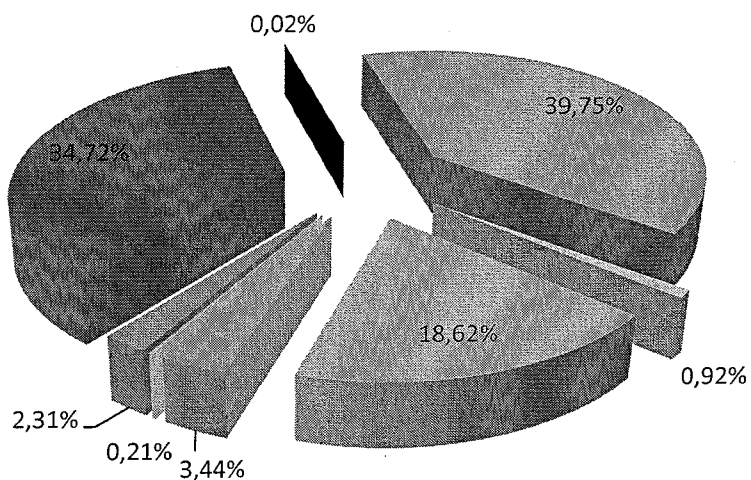
W ramach przyznanych w 2013 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy zaktzywizował łącznie **1.473** osoby bezrobotne. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS w 2013 r.

lp.	Forma	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób zaktzywizowanych
1.	Prace interwencyjne	269 182,71	107
2.	Szkolenia	375.770,35	164
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.217.978,00	211
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.262.310,75	114
5.	Staże	4.829.738,32	761
6.	Prace społecznie użyteczne	111.756,72	100
7.	Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy, kosztów zakwaterowania i wyżywienia	1.402,10	42 ¹⁾
8.	Finansowanie studiów podyplomowych	30 697,83	6
9.	Badania lekarskie	25.933,00	414 ¹⁾
10.	Finansowanie kosztów egzaminu	300,00	1
11.	Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	11.460,10	2
12.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	648,66	1
13.	Zatrudnienie wspierane: refundacja składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	11 510,60	5
14.	Refundacja składki KRUS	307,00	1
Razem		12.148.996,14	1.473

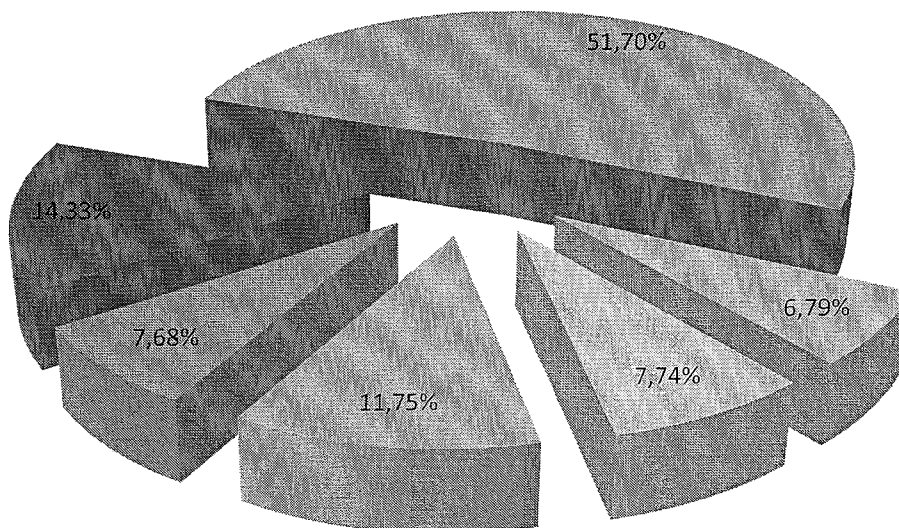
¹⁾ osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystają z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktzywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 42 i 414 nie są ujęte w ogólnej liczbie 1.473)

**Wykres nr 3 Struktura wykorzystania środków finansowych w 2013 r.
Fundusz Pracy i EFS (%)**



- prace interwencyjne, refundacja składek ZUS i KRUS
- środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem
- staż
- prace społecznie użyteczne
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
- szkolenia, studia podyplomowe, koszty egzaminu, stypendium na kontynuowanie nauki
- badania lekarskie

**Wykres nr 4 Struktura uczestników programu rynku pracy
według udzielonego wsparcia w 2013 r. (%)**



- prace interwencyjne, refundacja składek ZUS i KRUS
- środki na podjęcie działalności gospodarczej
- staż
- prace społecznie użyteczne
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
- szkolenia, studia podyplomowe, koszty egzaminu, stypendium na kontynuowanie nauki

2.1. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy dynamicznie angażował się na rzecz jak najlepszej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, wspierając rozmaite formy przeciwdziałania bezrobociu środkami wydatkowanymi zarówno z Funduszu Pracy, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. Przedsięwzięcia realizowane przez Urząd niejednokrotnie przyczyniały się do zwiększania efektywności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

2.2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z form wspierania osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **269.182,71 zł**. W ramach realizacji **49** umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **107** osób bezrobotnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **104** osoby zostały zatrudnione na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a ogólną liczbą zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wynosi **98%**.

Organizatorami prac interwencyjnych byli między innymi: Starostwo Powiatowe, Muzeum Przyrody i Techniki, Urząd Miejski Starachowice, Urząd Gminy Pawłów, Urząd Gminy Mirzec, Urząd Miasta i Gminy Wąchock, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Starachowice, Publiczna Szkoła Podstawowa w Lipiu, Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Pawłowie. Poza jednostkami sfery budżetowej organizatorami prac interwencyjnych byli również przedsiębiorcy.

2.3. Szkolenia

Wzorem lat ubiegłych również w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, przyuczenia do zawodu, czy też przekwalifikowania w szczególności w przypadku braku kwalifikacji, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, czy też braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększając tym samym szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto sfinansowany został także staż pielęgniarski umożliwiający odnowienie uprawnień do wykonywania profesji pielęgniarki po pięcioletniej przerwie w zawodzie. Szkolenia organizowane były w oparciu o plan szkoleń.

Na organizację szkoleń zarówno grupowych jak i indywidualnych w 2013 roku Urząd wydatkował kwotę **375.770,35 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowane zostały **164** osoby bezrobotne, w tym **10** osób ukończyło szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, a **1** osoba staż pielęgniarski. Po ukończeniu szkolenia **93** osoby zostały zatrudnione. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **57%**.

2.4. Szkolenia indywidualne

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **108** osobom szkolenia w trybie indywidualnym (w tym staż pielęgniarski dla 1 osoby). Spośród osób przeszkolonych zatrudnienie podjęło **68** absolwentów szkolenia. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **63%**.

Aktywizowane osoby bezrobotne ukończyły następujące szkolenia przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w trybie indywidualnym:

- szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej,
- prawo jazdy kat. C, D, C+E,
- spawacz,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy, przewóz osób,
- napełnianie zbiorników gazem LPG,
- operator koparki, koparko – ładowarki,
- programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- główny księgowy,
- pracownik hurtowni i magazynu z obsługa wózka podnośnikowego,
- kurs fryzjerstwa
- kurs makijażu permanentnego,
- obsługa HDS,
- pracownik ochrony fizycznej,
- alpinizm przemysłowy,
- szkolenie dla sprzedawcy,
- event menager – organizacja imprez,
- diagnosta samochodowy,
- kurs uprawnienia SEP do 1 kV,
- obsługa programu AUTO CAD,
- staż pielęgniarski.

2.5. Szkolenia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy działając w oparciu o opracowany i przygotowany uprzednio plan szkoleń, zorganizował 5 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 56 osób bezrobotnych, w tym 10 osób będących słuchaczami szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Po zakończonych kursach zatrudnienie podjęło 25 osób aktywizowanych w tej formie wsparcia, co stanowi 45%.

Wśród przeprowadzonych szkoleń grupowych znalazły się:

- studium przedsiębiorczości,
- spawacz metodą TIG,
- kwalifikacja wstępna przyśpieszona – przewóz rzeczy,
- samodzielny księgowy małej i średniej firmy,
- szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Dodatkowo w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w ramach realizowanego projektu „Moja przyszłość w moich rękach” współfinansowanego ze środków EFS zrealizował 2 szkolenia grupowe w zawodach: pracownik biurowy z modułem kadrowo – księgowym – 40 osób i pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózka podnośnikowego – 9 osób.

2.6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są bardzo efektywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Udzielane są one osobom bezrobotnym, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, a otrzymane z Urzędu środki finansowe chcą przeznaczyć na sfinansowanie planowanego przedsięwzięcia. Jest to forma, która cieszy się ogromnym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **211** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. W minionym roku Urząd wydatkował kwotę **4.217.978,- zł.** na podjęcie działalności gospodarczej.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie różnorodnych form działalności w dziedzinie usług, handlu czy produkcji.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- usługi spawalnicze,
- naprawa, konserwacja i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- układanie kostki brukowej,
- usługi remontowo – budowlane,
- montaż instalacji LPG,
- usługi prawnicze, rachunkowe, księgowe,
- usługi stolarsko – ciesielskie,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- produkcja papieru, tektury falistej oraz opakowań,
- usługi stomatologiczne, protetyczne,
- usługi krawieckie.

2.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Kolejnym instrumentem rynku pracy cieszącym się bardzo dużym zainteresowaniem jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **85** umów z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **2.262.310,75 zł**, co umożliwiło stworzenie w 2013 roku **114** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej (51 osób), produkcyjnej (18 osób) oraz w handlu (45 osoby).

2.8. Staże

Powiatowy Urząd Pracy w swojej działalności szczególnie dużo uwagi poświęca młodym osobom wkraczającym na rynek pracy. Problem bezrobocia młodego pokolenia zajmuje jedno z pierwszych miejsc pod względem złożoności jego przyczyn oraz społecznego wymiaru jego skutków. Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy napotykają wiele barier zewnętrznych i wewnętrznych. Duży problem stanowią: brak umiejętności poruszania się po rynku pracy, brak pomysłu na realizację własnej kariery zawodowej, brak możliwości i środków na podnoszenie kwalifikacji, nieumiejętność autoprezentacji. Również pracodawcy zniechęceni są do tej grupy osób ze względu na brak doświadczenia zawodowego przy konieczności ponoszenia kosztów zatrudnienia jak za wykwalifikowanego pracownika. Dlatego też tak ważne jest skierowanie do grupy bezrobotnej młodzieży działań mających na celu umożliwienie im podjęcia zatrudnienia. W 2013 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży, pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.

W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **761** osób. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **4.829.738,32 zł**. Po zakończeniu stażu zatrudnionych zostało **538** osób, co stanowi **71%** ogółu osób odbywających staż. Wskaźnik ten z pewnością ulegnie zmianie, gdyż wiele umów zawartych zostało pod koniec 2013 r. i są one kontynuowane w roku bieżącym.

2.9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował **4** porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Starachowicach, Urząd Miasta i Gminy w Wąchocku, Urząd Gminy w Mircu i Urząd Gminy w Pawłowie. Zgodnie z zawartymi porozumieniami pracami społecznie użytecznymi objętych miało być **74** osoby. Jednakże w trakcie roku w wyniku różnych zdarzeń do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowanych zostało łącznie **100** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **111.756,72 zł**.

W wyniku realizacji prac społecznie użytecznych, po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie uzyskało **8** osób bezrobotnych.

Organizacja prac społecznie użytecznych miała na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, pobudzenie aktywności życiowej, w tym również aktywności zawodowej u osób wykonujących prace społecznie użyteczne. Oceniając efekty organizacji prac społecznie użytecznych nie należy odnosić się tylko do wskaźników ekonomicznych. Przy ocenie użyteczności tych prac należy mieć na względzie wymiar społeczny. Uczestnikami prac społecznie użytecznych w przeważającej części są osoby, które doświadczają dużych trudności ze znalezieniem pracy i utrzymaniem się na rynku pracy, często są to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia, a udzielona pomoc w postaci możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych może zapobiec pogłębieniu się zjawiska marginalizacji społecznej.

3. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania.

Powiatowy Urząd Pracy dysponując różnymi formami wsparcia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ma także prawo do dokonywania działań ułatwiających podejmowanie pracy, czy też korzystanie z innych oferowanych rodzajów pomocy. Zgodnie z obowiązującym prawem starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych albo szkolenia. Starosta może dokonywać również zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie poza miejscem zamieszkania. W 2013 roku z tej formy wsparcia skorzystały **42** osoby. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę **1.402,10 zł**.

3.1. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie ich zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

Zgodnie z tymi założeniami w 2013 r. z tej formy wsparcia skorzystało **6 osób bezrobotnych** Powiatowy Urząd Pracy w ramach zawartych umów wydatkował kwotę w łącznej wysokości **30.697,83 zł**.

Studia te były podejmowane na następujących kierunkach: logopedia z emisją głosu, projektowanie w systemach CAD/CAM oraz programowanie CNC, edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna, zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna z terapią pedagogiczną, integralna edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna. Po ukończeniu studiów bądź w trakcie ich realizacji 4 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 67 %.

3.2. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla członków spółdzielni socjalnej

Wydarzeniem, o którym warto wspomnieć było powstanie w ubiegłym roku pierwszej w mieście spółdzielni socjalnej pod nazwą „AGAWA”. Spółdzielnia ta powstała dzięki wsparciu Agencji Rozwoju Regionalnego. Działalność spółdzielni opiera się głównie na prowadzeniu usług gastronomicznych – baru mlecznego, cateringu. Ponadto spółdzielnia będzie świadczyła usługi porządkowe oraz opiekę nad osobami starszymi.

Lokalny rynek pracy podlega ciągłym zmianom, które bacznie obserwujemy i analizujemy. Poza analizą zachodzących zmian, rolą naszą jest szybkie reagowanie na procesy zachodzące na rynku. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy doceniając aktywność zawodową osób bezrobotnych, których celem jest powrót do życia społecznego i aktywności zawodowej wspiera działalność powstałej spółdzielni. Wyrazem naszych działań, a jednocześnie troski o powodzenie przedsięwzięcia jest refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla 5 członków spółdzielni socjalnej.

W ramach podpisanej umowy Powiatowy Urząd Pracy w okresie od 11.05.2013r. do 10.05.2015r. dokona refundacji składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe w pełnej wysokości. Natomiast w okresie od 11.05.2015 r. do 10.05.2016 r. refundacja dokonywana będzie w połowie wysokości. Wsparcie to jest niewątpliwie instrumentem bardzo pomocnym dla podmiotu rozpoczynającego działalność gospodarczą i mamy nadzieję, że w przyszłości przyniesie wymierne korzyści.

W 2013 r. na refundację składek na ubezpieczenie społeczne Powiatowy Urząd Pracy wydatkował kwotę **11.510,60 zł.**

3. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

3.1. Projekt „Rynek pracy – ocean szans i możliwości”

Pozyskiwanie środków na realizację różnych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy nie ogranicza się tylko do środków Funduszu Pracy. Wzorem lat ubiegłych w 2013 roku PUP podejmował działania w celu finansowania form wsparcia także ze środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego. Powiatowy Urząd Pracy w 2013 r. realizował wniosek o dofinansowanie projektu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w 2013 r. realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, pn. **„Rynek pracy – ocean szans i możliwości”**.

Grupę docelową w projekcie „Rynek pracy – ocean szans i możliwości” stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu realizowane były działania obejmujące instrumenty i usługi rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a w szczególności: szkolenia, staże, prace

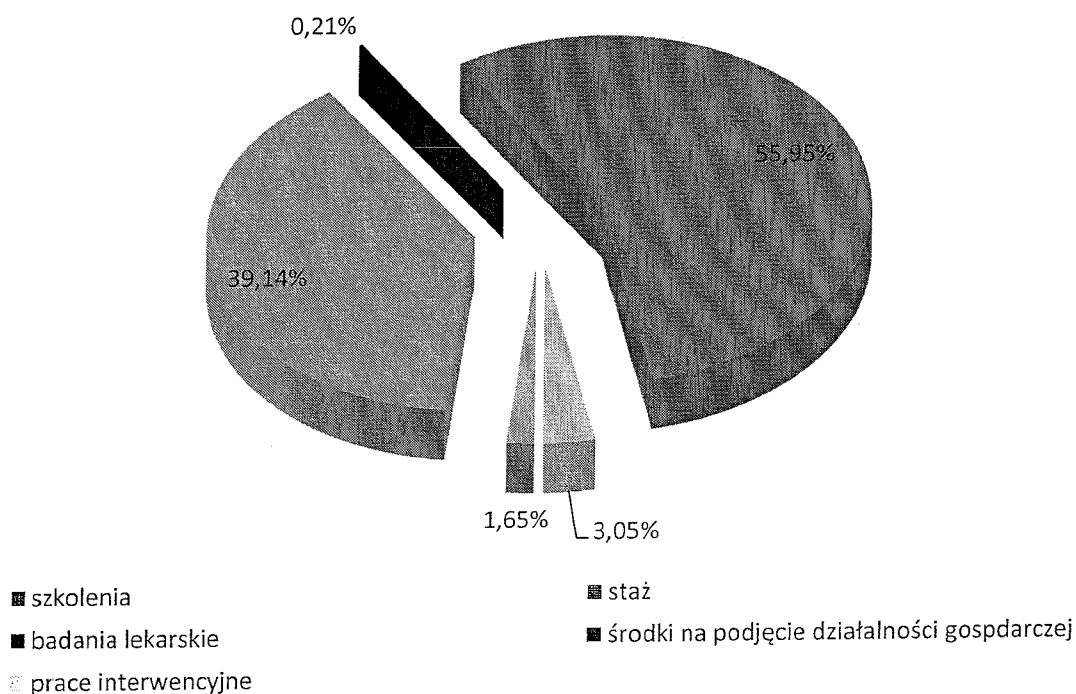
interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach realizacji PO KL Poddziałanie 6.1.3 urząd zaktywizował łącznie 540 osób bezrobotnych. Na realizację programu wydatkowana została kwota 5.502.511,71 zł.

Tabela nr 3 Wykorzystanie środków w ramach realizacji Poddziałania 6.1.3 PO KL w 2013r.

Lp.	Forma	Struktura wykorzystania środków (zł)	liczba osób zaktywizowanych
1.	Prace interwencyjne	167.612,13	50
2.	Szkolenia	90.711,04	46
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.078.768,00	154
4.	Staże	2.153.780,54	290
5.	Badania lekarskie	11.640,00	194 ¹⁾
Razem		5.502.511,71	540

1) osoby bezrobotne, które zostały poddane badaniom lekarskim korzystają z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczba 194 nie jest ujęta w ogólnej liczbie 540)

Wykres nr 5 Struktura wykorzystania środków finansowych EFS w 2013 r. w ramach realizacji Poddziałania 6.1.3 PO KL (%)



3.2. Prace interwencyjne

W 2013 roku w ramach środków wydatkowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy zrealizował 23 umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych, przeznaczając na ten cel kwotę **167.612,13 zł**. Umożliwiło to zaktywizowanie grupy **50** osób bezrobotnych. Po zakończeniu okresu refundacji **48** osób zostało zatrudnionych. Zatem *efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu subsydiowanego, a ogólną liczbą osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wynosi **96%**.

3.3. Szkolenia

W minionym roku **4** szkolenia grupowe zostały sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Na ich organizację została wydatkowana kwota **90.711,04 zł** (oraz dodatkowo badania lekarskie 1.260,- zł). W ramach szkoleń współfinansowanych ze środków EFS zaktywizowano **46** osób bezrobotnych, z czego **24** podjęły zatrudnienie po zakończeniu kursów, co stanowi **52%** ogółu przeszkolonych. W ramach środków EFS zorganizowane były następujące szkolenia:

- studium przedsiębiorczości,
- spawacz metodą TIG,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy,
- samodzielny księgowy małej i średniej firmy.

3.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku w ramach realizacji projektu „Rynek pracy – ocean szans i możliwości” Powiatowy Urząd Pracy wypłacił **154** osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej. W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **3.078.768,- zł**.

W ramach otrzymanych środków osoby bezrobotne uruchomiły działalność usługową, handlową i produkcyjną.

3.5. Staż

W 2013 roku w ramach realizacji umów w sprawie organizacji stażu zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **290** młodych osób bezrobotnych. Kwota środków wydatkowanych na stypendia z tytułu odbywania stażu wyniosła **2.153.780,54 zł** oraz badania lekarskie osób kierowanych na staż **10.380,- zł**. Do końca roku zatrudnienie po stażach podjęło już **246** osób, co stanowi **85%** ogółu osób odbywających staż.

36. Projekt „Moja przyszłość w moich rękach”

Dodatkowo w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach kontynuował realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.1. pod nazwą: „**MOJA PRZYSZŁOŚĆ W MOICH RĘKACH**” o wartości - **998.203,- zł**.

Celem głównym projektu jest podniesienie do końca maja 2014r. poziomu aktywności zawodowej **80** bezrobotnych (w tym **60** kobiet i **20** mężczyzn) do 25 roku życia z terenu powiatu starachowickiego.

Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie bezrobotne kobiety i mężczyźni do 25 roku życia z terenu powiatu starachowickiego, zarejestrowane w PUP w Starachowicach.

Zakładamy, iż w ramach realizacji projektu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniesie co najmniej **40%**.

Wszystkim uczestnikom projektu zaproponowane zostały trzy formy wsparcia, tj. poradnictwo zawodowe, szkolenia i staże.

Projekt przewiduje realizację 3 szkoleń grupowych, tj.:

1. **sprzedawca z negocjacjami i obsługą kasy fiskalnej dla 30 osób** - szkolenie odbywało się w dwóch edycjach. Termin realizacji: I edycja- X-XI 2012r., II edycja - XI-XII 2012r. Zakres szkolenia: obsługa kasy fiskalnej, obsługa klienta, działania marketingowe.
2. **pracownik biurowy z modułem kadrowo-księgowym dla 40 osób** - szkolenie realizowane w dwóch edycjach. Termin realizacji: I edycja - I - II 2013r., II edycja II-III 2013r. Program szkolenia: m.in. prawo pracy, ubezpieczenia społeczne, obsługa urządzeń biurowych, dokumentacja księgowa, księgowe programy komputerowe.
3. **pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózka podnośnikowego dla 10 osób** - termin realizacji - III-IV 2013r. W programie m.in.: dokumentacja z zakresu obsługi magazynu, obsługa programu magazynowo -finansowego, budowa i obsługa wózka.

Po ukończeniu szkoleń, uwzględniając predyspozycje oraz zdobyte kwalifikacje zawodowe uczestnicy projektu zostali skierowani do odbycia stażu u pracodawców zgodnie z kierunkiem wcześniej ukończonego szkolenia. W ramach projektu finansowane były ponadto koszty badań lekarskich wymaganych do podjęcia stażu, a także zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

4. Bezkosztowe formy wsparcia

4.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest kluczową usługą publicznych służb zatrudnienia. Prowadzone jest zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności. **Pośrednictwo Pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia** oraz pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

W odpowiedzi na potrzeby zmieniającego się rynku pracy, priorytetem stała się poprawa jakości usług pośredników pracy i dostosowanie poziomu usług do wymagań współczesnego rynku pracy.

Pośrednictwo jest podstawową, bezpłatną usługą realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy. **PUP nawiązuje i utrzymuje kontakty z pracodawcami z obszaru swojego działania w celu pozyskania ofert pracy i promowania usług rynku pracy.** W ten sposób bada także oczekiwania pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędu pracy. Każdy pracodawca współpracujący z Urzędem widnieje w elektronicznej bazie danych, która jest na bieżąco aktualizowana i uzupełniana.

Wszystkie pozyskane oferty są niezwłocznie rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane na tablicach informacyjnych znajdujących się na terenie urzędu pracy.

Pracodawca zgłaszający ofertę pracy może wybrać sobie formę realizacji oferty poprzez pośrednictwo zamknięte charakteryzujące się tym, iż nazwa firmy i jej adres nie jest dostępny, to pośrednik przeprowadza wstępną selekcję kandydatów drugą formą jest pośrednictwo otwarte gdzie cechą charakterystyczną jest to, że pośrednik profesjonalnie opracowuje uzgodnioną z pracodawcą treść oferty pracy a następnie umieszcza ją na tablicy ogłoszeń. To pracodawca dokonuje selekcji kandydatów.

Realizując zadania wynikające z ustawy pośrednicy pracy współdziałali także z innymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia przez osoby bezrobotne. System pracy opiera się na działaniach skoncentrowanych na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Pośrednicy pracy przyjmując osoby bezrobotne w ramach obowiązkowych wizyt w Urzędzie Pracy przedstawiają im oferty pracy, a w przypadku braku odpowiednich ofert proponują uczestnictwo w stażach, szkoleniach lub pracach subsydiowanych oraz wsparcie doradcy zawodowego i lidera Klubu Pracy. Takie rozwiązania pozwalają na kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych.

Wszystkie działania pośrednictwa, takie jak: pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, inicjowanie spotkań bezrobotnych z pracodawcami oraz współpraca z innymi urzędami pracy czy agencjami zatrudnienia w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia - służyć mają jak najszybszej realizacji zadania, jakim jest podjęcie zatrudnienia przez bezrobotnych

Podstawowym modelem pośrednictwa pracy jest pośrednictwo dwutorowe (tzw. pośrednictwo zewnętrzne i wewnętrzne), które realizują dwie grupy pośredników:

- pierwsza odpowiada za pozyskiwanie ofert i kontakty z pracodawcami
- druga odpowiada za dystrybucję ofert pracy wśród bezrobotnych oraz za dobór odpowiedniego kandydata

4.2. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia

Metody pracy pośrednika pracy, wyznaczone przez standardy, kładą ogromny nacisk na indywidualną pracę z każdym bezrobotnym.

Osoby zarejestrowane w urzędzie zgłaszają się do pośrednika pracy nie rzadziej niż raz na 4 miesiące. W praktyce wizyty bywają częstsze, gdyż niezależnie od ustalonych terminów, bezrobotni mają obowiązek zgłosić się na każde wezwanie pośrednika, jeśli ma on dla nich propozycję pracy stałej lub innej formy aktywizacji. W 2013 r. przeprowadzono łącznie 40 868 spotkań z osobami bezrobotnymi.

Narzędziem pracy pośrednictwa jest komputerowa baza danych, która jest szczegółową informacją o osobach zarejestrowanych w urzędzie i podjętych przez pośrednika działaniach aktywizacyjnych. Oprócz informacji zawodowych w bazie zawarty jest szereg innych danych, np. o preferencjach i oczekiwaniach bezrobotnego, podjętych wcześniej działaniach pomocowych (także przez innych pracowników urzędu). Indywidualizacja działań (kompleksowa obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy) umożliwia wyodrębnienie i aktywizację grup bezrobotnych, wymagających specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy.

Podczas wizyt pośrednicy pracy informują o aktualnych ofertach pracy będących w bazie Urzędu. Informują także o ofertach zamieszczanych przez inne urzędy w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz o innych stronach internetowych na których publikowane są oferty pracy. W przypadku braku propozycji pracy odpowiedniej pośrednicy informują o możliwości odbycia szkolenia, stażu, o możliwości otrzymania dotacji na utworzenie własnej działalności gospodarczej. W przypadku osób bezrobotnych, które mają problem z powrotem na rynek pracy, ponieważ nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia lub utraciły motywację do poszukiwania pracy po długim okresie nieaktywności zawodowej pośrednicy pracy mogą zaproponować udział w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy. Podczas wizyt pośrednicy pracy mogą także proponować osobom bezrobotnym wsparcie w formie poradnictwa zawodowego.

Dla bezrobotnych pozostających w rejestrach ponad 6 miesięcy Urząd przygotowuje **Indywidualny Plan Działania**, zawierający wykaz działań, które w konsekwencji doprowadzają do zmiany sytuacji zawodowej bezrobotnego tak, by mógł włączyć się aktywnie i funkcjonować na rynku pracy.

W **2013 r.** pośrednicy pracy objęli **1 398** osób Indywidualnym Planem Działania, który zawierał w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania

4.3. Współpraca z pracodawcami

Pośrednicy pracy odpowiedzialni są za kontakty z pracodawcami i pozyskiwanie ofert pracy. **Dzięki pozyskanym ofertą mogą efektywnie aktywizować osoby bezrobotne. Pośrednictwo pracy jest fundamentem każdego Urzędu, wymaga dużej wiedzy i umiejętności negocjacyjnych każdego pośrednika pracy. Każdy pracodawca składający ofertę pracy jest bardzo ważnym partnerem dla Urzędu. Bo to dzięki niemu mamy wolne miejsca pracy dla naszych osób bezrobotnych.** W wyniku działań pośrednictwa pracy w **2013 r.** pośrednicy utrzymali nawiązali **1116** kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu starachowickiego.

Kontakty miały na celu pozyskanie nowych miejsc pracy, promowanie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy, kreowanie pozytywnego wizerunku Urzędu oraz zachęcanie pracodawców do korzystania z usług publicznych służb zatrudnienia.

Informowali pracodawców o dostępnych formach i możliwościach korzystania ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków EFS. Działania te znalazły odzwierciedlenie w liczbie składanych wniosków o organizację staży, czy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażania stanowisk pracy.

Równocześnie kontakty pośredników z pracodawcami poprawiają wzajemne relacje i budują pozytywny wizerunek urzędu w oczach pracodawców.

W wyniku podjętych kontaktów pośrednicy w **2013 r.** pozyskali **1098** miejsc pracy niesubsydiowanej jak również **785** miejsc pracy subsydiowanej. W ramach realizacji pozyskanych ofert **2438** osób otrzymało skierowania do pracy. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: sprzedawca, kucharz, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, technik administracji, technik prac biurowych, robotnik budowlany, zbrojarz, tynkarz, murarz, przedstawiciel handlowy, sortowacz, szwaczka, magazynier, elektryk, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, fryzjer, ubojowy.

Pośrednicy zorganizowali **10 giełd pracy** na 74 wolne miejsca pracy. W giełdach wzięło udział **201** osób bezrobotnych. Pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach : sprzedawca, operator sprzętu komputerowego, operator obrabiarek CNC, pracownik dozoru, pracownik serwisu sprzątającego, pracownik produkcyjny, pracownik fizyczny, pracownik ochrony bez licencji.

Giełdy odbywają się na życzenie tych pracodawców, którzy chcą spotkać się z kandydatami w siedzibie urzędu. Pracodawcy cenią sobie tę formę rekrutacji, ponieważ podczas spotkań mogą szybko i sprawnie dokonać wyboru osób zainteresowanych ofertą.

Natomiast osoby poszukujące pracy mają możliwość odbycia pierwszej rozmowy z pracodawcą w siedzibie urzędu, w miejscu które dobrze znają bez konieczności dodatkowego stresu związanego z poszukiwaniem siedziby firmy.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami w ramach projektu „Moja przyszłość w moich rękach” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy informowali pracodawców z powiatu starachowickiego o możliwości skorzystania ze staży w ramach w/w projektu. W wyniku tych rozmów wielu pracodawców złożyło wnioski o zorganizowanie staży.

W 2013 r. pośrednicy pracy wzięli udział w spotkaniu organizowanym przez Stowarzyszenie Project Starachowice. Na spotkaniu pośrednicy pracy przedstawili uczestnikom (uczniom 3 klas szkół średnich) przykłady pozytywnych praktyk pozyskiwania środków na otwarcie własnej działalności oraz sposobów na ich pozyskanie.

Pośrednicy pracy co roku opracowują materiały promocyjne Urzędu dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Są to katalog usług dla pracodawców, katalog usług dla bezrobotnych, informator dla osób bezrobotnych - dokumenty aplikacyjne, wskazówki dla poszukujących pracy, rozmowa z pracodawcą, terminarzyki i wiele innych.

4.4. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony przez pośrednika pracy – jest to jedno z zadań publicznych służb zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywane są co pół roku i mają na celu :

- określenia kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym rynku pracy,
- określenia zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy szkoleń dla osób bezrobotnych,
- prowadzenia zgodnej z realiami lokalnego rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, którymi dysponuje urząd na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu,
- wskazywanie zmian zachodzących na rynku pracy, które mogą być wykorzystane przez szkoły ponadgimnazjalne i zawodowe w procesie kształcenia młodzieży,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planach zakładów pracy związanych z planowanym zatrudnieniem pracowników,
- pomoc w realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych.

Monitoring składa się z dwóch części: diagnostycznej i prognostycznej.

Część diagnostyczna jest opracowywana w oparciu o dane urzędu dotyczące zarejestrowanych bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Zawiera wykaz zawodów nadwyżkowych i deficytowych dokonany na podstawie wskaźników nadwyżki/deficytu zawodów.

Część prognostyczna opracowywana jest na podstawie danych Ministerstwa Edukacji Narodowej i Głównego Urzędu Statystycznego. Informuje o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych oraz prognozowaną liczbę absolwentów szkół z powiatu.

Monitoring nie może stanowić jedyne źródła informacji o zapotrzebowaniu na lokalnym rynku pracy, ponieważ zawarte w nim informacje opierają się wyłącznie na statystykach powiatowego urzędu pracy.

4.5. Usługi EURES

EURES to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach realizowane jest pośrednictwo pracy w ramach EURES zgodnie z obowiązującymi standardami oraz zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy przy wykorzystaniu zasobów Urzędu strona internetowa PUP zawiera dział na temat EURES, mający połączenie ze stroną internetową: www.eures.praca.gov.pl. Klienci PUP mają dostęp do komputerów z Internetem umożliwiającym dostęp do portalu EURES.

Usługi w ramach EURES polegają w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w pozyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, informowaniu o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy państw, których obywatele korzystają z prawa swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W ramach informowania bezrobotnych lub poszukujących pracy z kraju o możliwościach zatrudnienia w państwach UE/EOG udzielane są informacje o: sposobach i miejscach upowszechniania ofert pracy, stronach internetowych EURES, aktualnych zagranicznych ofertach pracy będących w dyspozycji PUP. Przekazywane są ulotki i materiały promocyjne.

W minionym roku PUP w Starachowicach dysponował **451** ofertami pracy w państwach UE/EOG, co stanowiło łącznie **3 454** wakaty.

4.6. Poradnictwo zawodowe

Kariera zawodowa człowieka to trwający całe życie proces uczenia się i rozwoju, dlatego bardzo istotnym elementem tego procesu jest jego wspieranie przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach udzielają pomocy wszystkim zainteresowanym poradnictwem klientom w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych, udostępniają informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia, o zawodach oraz rynku pracy. Pomagają w określeniu ich postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji i konsekwencji ich wyboru.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad oraz informacji indywidualnych i grupowych. Jest długofalowym i wieloetapowym działaniem wychowawczym towarzyszącym jednostce w trakcie jej rozwoju zawodowego. Z pomocą doradcy dokonywana jest orientacja zawodowa oparta na określeniu i analizie cech psychofizycznych, sprecyzowaniu preferencji i predyspozycji zawodowych, a także możliwość wybrania ścieżki kształcenia, przekwalifikowania, uzupełnienia i pozyskania nowych kwalifikacji zawodowych. Każdy z tych etapów wymaga znajomości samego siebie, otaczającej nas rzeczywistości i umiejętności dostrzegania i wykorzystania związków pomiędzy umiejętnościami, możliwościami a rzeczywistością. Wsparciem w tym zakresie służą doradcy zawodowi, w ramach:

- porady indywidualnej;
- porady grupowej;
- indywidualnej i grupowej informacji zawodowej.

W roku 2013 z usług doradców zawodowych skorzystało **1630** osób, w tym:

- porad indywidualnych – **461** ;
- porad grupowych - **109** osób (16 grup);
- indywidualnych informacji zawodowych - **95** osób;
- grupowych informacji zawodowych - **630** osób (94 grupy).

Poradę indywidualną oraz grupową musi poprzedzać rozmowa wstępna, w której udział wzięło 270 osób bezrobotnych oraz 5 poszukujących pracy. W ubiegłym roku z porady indywidualnej skorzystało 335 osób. Ogólna liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wyniosła 1350, z czego najwyższy udział bezrobotnych stanowią :

- osoby długotrwale bezrobotne – 299 osób,
- osoby bez wykształcenia średniego - 238 osób
- osoby zamieszkałe na wsi- 188 osób,
- młodzież do 25 roku życia - 109 osób,

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowili bezrobotni mający wykształcenie zasadnicze zawodowe (122 osoby), bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (115 osób) oraz bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (103 osoby). Najmniejszą grupę stanowią natomiast bezrobotni z wykształceniem wyższym (56 osób) oraz średnim ogólnokształcącym (59 osób)

W wyniku porady indywidualnej 56 osób podjęło pracę odpowiednią. Większość porad indywidualnych dotyczyła trudności, z jakimi spotykają się klienci w związku z przystosowaniem zawodowym. Niektórzy z nich nie posiadali podstawowych umiejętności niezbędnych przy poszukiwaniu pracy, wymagali pomocy w pisaniu dokumentów (np. C.V, listu motywacyjnego). Część z zainteresowanych oczekiwała pomocy przy doborze kierunku kształcenia i przekwalifikowania.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi prowadzą zajęcia warsztatowe, które przygotowują osoby bezrobotne do efektywnego wejścia na rynek pracy. Warsztaty mają charakter modułowy, tzn. tworzą cykl składający się z bloków tematycznych opracowanych w oparciu o zalecaną metodologię oraz z uwzględnieniem specyficznych potrzeb grup docelowych. Zajęcia mają wymiar edukacyjny i prowadzą do:

- rozwoju świadomości szans i możliwości radzenia sobie z sytuacją utraty pracy;
- nabywaniu umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- diagnozie i ocenie własnych możliwości, cech osobowości, zainteresowań oraz preferencji zawodowych;
- przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej;
- zwiększeniu gotowości do zmian;
- zwiększenia motywacji do działania.

Istotnym elementem wpływającym na podniesienie efektywności zajęć jest utrzymanie w grupie podobieństwa problematyki z zachowaniem wysokiej spójności grupy.

Warsztaty prowadzone są w oparciu o sprawdzone metody i procedury wspierające osoby bezrobotne. Są to przede wszystkim: wybrane elementy „Metody Edukacyjnej”, „Kursu Inspiracji”, „Metody Hiszpańskiej” oraz programy autorskie doradców zawodowych. Atrakcyjność realizowanych zadań w zakresie grupowego poradnictwa zawodowego zwiększona jest ze względu na wykorzystanie nie tylko materiałów metodycznych w wersji papierowej, ale także przekazu informacyjnego z zastosowaniem sprzętu audiowizualnego. W 2013 roku zorganizowano 16 porad grupowych, w których uczestniczyło 109 osób a także przeprowadzono 94 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej dla 630 osób. Głównymi zagadnieniami podejmowanymi podczas spotkań były:

- lokalny rynek pracy – pracodawcy i profile prowadzonej przez nich działalności,
- usługi i instrumenty rynku pracy: staże, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne,
- szkoły i instytucje szkoleniowe,

- zawody i specjalności, w tym zadania, czynności zawodowe i wymagania psychofizyczne, szanse zatrudnienia w poszczególnych zawodach,
- metody i sposoby poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
- dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi w 2013 roku udzielili 95 indywidualnych informacji zawodowych. Zakres tematyczny dotyczył głównie warunków korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu; możliwości szkolenia osób pracujących, bezrobotnych i poszukujących pracy; pomocy przy redagowaniu dokumentów niezbędnych przy ubieganiu się o pracę; informacji dotyczących prawa pracy, kierunków kształcenia, ofert szkoleniowych, charakterystyki lokalnego rynku pracy, informacji o realizowanych projektach.

W ramach realizacji programu PO KL, poddziałanie 6.1.3 „Rynek pracy – ocean szans i możliwości”, doradcy zawodowi przeprowadzili 74 grupowe informacje zawodowe, w których wzięło udział 577 osób. Pozostałe spotkania dotyczyły form pomocy urzędu finansowanych z Funduszu Pracy. Podczas spotkań zapoznawano zainteresowanych ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi bieżącej pracy urzędu, możliwościach bezpłatnego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, uzyskania środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Z pomocy doradcy zawodowego skorzystało 99 osób niepełnosprawnych, w tym 40 osób objętych zostało poradnictwem indywidualnym.

Zakres porad obejmował głównie możliwości i formy przekwalifikowania i doskonalenia zawodowego.

W październiku 2013 roku dwóch doradców zawodowych brało udział w V Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, którego hasło przewodnie brzmiało: „Odkrywamy talenty na rynku pracy”. Naszą grupę docelową – podobnie jak w edycjach poprzednich – stanowili uczniowie starachowickich szkół średnich. Doradcy zawodowi chcieli zainspirować uczniów do zastanowienia się nad podejściem do pracy. Co w kontekście drogi zawodowej ma znaczenie kluczowe: zdobycie zawodu, czy gromadzenie coraz to nowych kompetencji? Czy w ogóle można jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie? Przedstawiono młodzieży aktualną i perspektywiczną sytuację na rynku pracy, co miało na celu wskazania na elementy dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, jakie należy uwzględnić przy wyborze kierunku kształcenia.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowanego z inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, propagującego usługi całonocnego poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi przeprowadzili 2 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania odbywały się w szkołach. Tematyka spotkań dotyczyła również sytuacji na lokalnym rynku pracy, usług i instrumentów rynku pracy, informacji o zawodach schyłkowych i zawodach przyszłości, określania predyspozycji i preferencji zawodowych, samodzielnego, aktywnego poszukiwania zatrudnienia, sztuki autoprezentacji, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych. W spotkaniach wzięło udział 131 uczniów.

Warto również wspomnieć, że w 2013 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradca zawodowy wraz z z-cą dyrektora PUP w Starachowicach wzięli udział w konferencji pn. „Odkrywamy talenty na rynku pracy” w której byli prelegentami i omówili jak ważny jest talent w zaplanowaniu kariery i zdobyciu pracy oraz omówili realizację projektu pn. „Moja przyszłość w moich rękach”.

Ważna konferencja odbyła się również w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kałkowie-Godowie pn. „Niepełnosprawność a praca” w której również doradca zawodowy miał przyjemność wystąpić przed uczestnikami i odpowiedzieć na szereg pytań dotyczących z działaniem Urzędu na rzecz osób niepełnosprawnych.

Kontynuując współpracę z lat ubiegłych z OHP w Starachowicach doradcy zawodowi przeprowadzili 2 spotkania z młodzieżą szkolną w której wzięło udział 43 uczniów oraz 1 spotkanie w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Starachowicach (16 uczniów), dotyczyły one określenia zalet i mocnych stron uczestników spotkania, zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, możliwości odnalezienia się na lokalnym rynku pracy. Przeprowadzono badanie przydatności zawodowej oraz przekazano informacje o zakładach pracy chronionej.

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach kierując się dobrem osób niepełnosprawnych przystąpił w 2013 roku po raz kolejny do realizacji programu pn. „Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”, który współfinansowany jest z PFRON-u.

W programie uczestniczyło 15 osób niepełnosprawnych, w tym 14 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 1 osoba ze stopniem znacznym. Doradcy zawodowi sprawowali dodatkową opiekę nad stażystą przez okres 3 miesięcy, która miała na celu pomoc stażystom w adaptacji w nowym środowisku, pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy, uzyskaniu akceptacji współpracowników oraz radzeniu sobie w sytuacjach kryzysowych.

Trzech doradców zawodowych przeprowadziło rekrutację oraz poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe do projektu pn. „Moja przyszłość w moich rękach” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Celem głównym projektu jest podniesienie do końca maja 2014 roku poziomu aktywności zawodowej 80 bezrobotnych kobiet i mężczyzn do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach. Wszystkim uczestnikom projektu zaproponowane zostaną 3 formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe indywidualne (4h/os) oraz grupowe (8h/10 osób);
- szkolenie zawodowe: sprzedawca z negocjacjami i obsługą kasy fiskalnej (30 osób), pracownik biurowy z modułem kadrowo- księgowym (40 osób) pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózka podnośnikowego (10osób);
- staż zgodny z kierunkiem ukończonego szkolenia zawodowego.

W 2013 roku poradnictwem zawodowym w ramach projektu „Moja przyszłość w moich rękach” objętych zostało 30 osób. Przeprowadzono 3 porady grupowe.

Doradcy zawodowi realizują nie tylko swoje podstawowe obowiązki, opracowali także katalog usług dla osób bezrobotnych, katalog usług dla przedsiębiorców, informator dla bezrobotnych, które zawierają podstawowe informacje o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez PUP w Starachowicach oraz podstawowe informacje, jak poprawnie sporządzić dokumenty aplikacyjne.

Praca doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach ma przyczyniać się do stymulowania rozwoju zawodowego jednostki, przygotować ją tak, by mogła sama i świadomie wybrać drogę zawodową i znaleźć dla siebie miejsce na wąskim, trudnym rynku pracy. Możliwe jest to poprzez zapewnienie odpowiednich warunków i środków, operowanie specjalnymi programami i metodami, które dadzą możliwość osobie zgłaszającej się po poradę, rozpoznać własne możliwości, zainteresowania, preferencje, mocne i słabe strony, opanowanie technik poszukiwania informacji o rynku pracy.

Rozbudzenie jednak, zwłaszcza wśród osób młodych, wkraczających na rynek, potrzeby dokształcania się, poszerzania wiedzy i uzyskiwania coraz nowszych, bardziej aktualnych kompetencji, może w przyszłości zaowocować poprawą ich sytuacji.

Wskazanie możliwości samozatrudnienia daje szansę na skuteczne i efektywne odnalezienie się jednostki w społeczeństwie. Współpraca z doradcą zawodowym nikomu nie gwarantuje znalezienia lub utrzymania zatrudnienia a jedynie stwarza możliwości, wskazuje kierunki dalszej, systematycznej pracy.

4.7. Klub Pracy

Klub Pracy jest miejscem, gdzie osoby poszukujące pracy spotykają się w celu rozwijania własnych umiejętności, zdobywania nowej wiedzy oraz intensyfikowania działań zmierzających do poszukiwania i znalezienia zatrudnienia. Celem Klubu Pracy jest przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez uczestnictwo w 3-tygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz uczestnictwo w 3-dniowych zajęciach aktywizacyjnych.

W 2013 roku w 3-dniowych zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy wzięły udział **283** osoby bezrobotne (**29 grup warsztatowych**). Warsztaty aktywizacyjne miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w nabyciu umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, dotyczyły rozpoznawania rynku pracy oraz metod i technik pozyskiwania pracy. Spośród wszystkich **283** uczestników zajęć aktywizacyjnych **279** osób były to kobiety, **126** osób to bezrobotni zamieszkali na wsi, **210** uczestników warsztatów było osobami długotrwale bezrobotnymi, **124** osoby nie posiadały wykształcenia średniego, **42** osoby stanowiła młodzież do 25 roku życia, natomiast **20** osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia. Uczestników spotkań informowano na temat aktualnych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach.

Zajęcia aktywizacyjne są realizowane w formie warsztatów.

Udział w zajęciach aktywizacyjnych umożliwia zapoznanie się m. in. z :

- wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników
- tematyką asertywności,
- tworzeniem profesjonalnych życiorysów i listów motywacyjnych,
- aktualnymi informacjami na temat lokalnego rynku pracy,
- sposobami komunikacji oraz autoprezentacji.
- zasadami prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,

Program szkolenia podzielony jest na sesje tematyczne. Podczas jednego spotkania szkoleniowego może być przeprowadzone kilka sesji. Dobór oraz układ materiału szkoleniowego uzależniony jest każdorazowo od potrzeb konkretnej grupy i ustalany jest w taki sposób, aby był dla jej członków jak najbardziej przydatny. Klub Pracy udostępnia uczestnikom środki techniczne pomocne w zakresie poszukiwania pracy (prasa, telefon, internet). Zajęcia w Klubie Pracy prowadzone są za pomocą aktywnych metod pracy z grupą z wykorzystaniem środków audiowizualnych.

W 2013 roku w Klubie Pracy zorganizowano także 3-tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w którym wzięło udział 10 osób bezrobotnych (8 kobiet i 2 mężczyzn). Celem szkolenia w Klubie Pracy poza przygotowaniem osób bezrobotnych do aktywnego, samodzielnie poszukiwania zatrudnienia jest także "dostarczenie" wszystkim poszukującym pracy wsparcia psychicznego potrzebnego do kreowania aktywnej postawy wobec własnej kariery zawodowej.

Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy są przeznaczone dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które :

- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,

- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia,

Podczas 3-tygodniowego szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy, określają własną sylwetkę zawodową oraz dokonują bilansu mocnych i słabych stron, nabywają wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania zatrudnienia, poznają podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy, dokonują analizy lokalnego rynku pracy, dopasowują swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje zawodowe do ofert lokalnego rynku pracy, nawiązują kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia, poznają zasady redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz zasady prowadzenia rozmów z pracodawcami.

W Klubie Pracy można również skorzystać z:

- informacji o aktualnych ofertach szkoleniowych.
- wykazu firm istniejących na terenie Starachowic,
- wykazu szkół i instytucji szkoleniowych,
- informacji dotyczącej możliwości podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne oraz wykazu zakładów pracy chronionej,
- literatury dotyczącej technik pozyskiwania zatrudnienia,
- filmów szkoleniowych pomocnych w poszukiwaniu pracy.

Otwarty Klub Pracy to forma spotkań z byłymi uczestnikami szkoleń. Są to indywidualne konsultacje, podczas których lider Klubu Pracy wspiera uczestników szkoleń w realizacji własnych planów poszukiwania pracy. W trakcie trwania takich spotkań osoby mogą wymieniać się doświadczeniami dotyczącymi aktywnego, samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

Bezrobotni korzystali z konsultacji lidera Klubu Pracy, samodzielnie ale pod okiem fachowców tworzyli dokumenty, korzystając ze sprzętu komputerowego a następnie wysyłali swoje aplikacje pocztą elektroniczną. Osobom zainteresowanym udostępniana była także literatura przedmiotowa dotycząca metod i technik aktywnego poszukiwania pracy.

Klub Pracy w minionym roku odwiedzały osoby, które potrzebowały stworzenia i opracowania indywidualnego planu poszukiwania zatrudnienia, miały problemy ze sporządzaniem dokumentów aplikacyjnych: listu motywacyjnego oraz życiorysu, nie wiedziały od czego zacząć poszukiwanie pracy. Zgłaszały się również osoby, które chciały uzyskać informacje na temat zakładania własnej działalności gospodarczej, szukały wiadomości o sposobach pozyskiwania środków na tworzenie własnej firmy.

Podsumowanie

W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć inicjatywy i działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w ubiegłym roku. Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowaliśmy.

Realizując swoje zadania staraliśmy się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz dostosowanie działań do potrzeb otoczenia, dokaładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa, Urzędów Miast i Gmin i innych jednostek samorządowych Powiatu Starachowickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Starachowice.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Sygnały te, są analizowane na bieżąco, i warunkują podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach działania.

Niniejsza analiza rynku pracy Powiatu Starachowickiego jest głównym odnośnikiem do sporządzenia planu działania w PUP na rok 2014.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Starachowicach
mgr Jarosław Nowak

Povsda - godainowi (Povsda) etc

reguy niacamo no vlt zo pčtno k's z pčelaf.