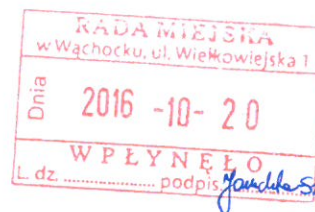


**Uchwała Nr ...../2016**  
**Rady Miejskiej w Wąchocku**  
**z dnia ..... 2016 r.**



w sprawie **przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 91d oraz art. 34 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Wąchocku uchwala, co następuje:

#### § 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock określający wysokość dodatków i składników wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego, zwany dalej Regulaminem stanowiący Załącznik Nr1 do niniejszej uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wąchock.

#### § 3

Traci moc Uchwała Nr XXXI/183/2009 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których Gmina Wąchock jest organem prowadzącym oraz Uchwała Nr XXIV/112/2012 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 30 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których Gmina Wąchock jest organem prowadzącym.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

RADCA PRAWNY  
*Ewa Kaczyk*  
KL-K-580

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock**

### *I. Postanowienia wstępne*

#### **§ 1**

1. Regulamin określa:
  - a) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
  - b) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku za warunki pracy,
  - c) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - d) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - e) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
  - f) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

### *II. Postanowienia szczegółowe*

#### **§ 2**

##### Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

#### **§ 3**

##### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego osobistej kategorii zaszerogowania.

**§ 4**  
Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
2. Stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
3. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne, który stanowi 5% planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości od 3 do 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistej kategorii zaszeregowania.

**§ 5**  
Dodatek funkcyjny

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy,
  - c) opiekuna stażu.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego widełkowo uwzględnia się wielkość szkoły (ilość oddziałów, uczniów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska i pełnionej funkcji.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych została określona w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		<i>od</i>	<i>do</i>
1.	Dyrektor szkoły liczącej:		
	- do 9 oddziałów	500,00	1 000,00
	- 10 i więcej oddziałów	700,00	1 200,00
2.	Wicedyrektor szkoły	200,00	600,00
3.	Wychowawca klasy	-	100,00
4.	Opiekun stażu	-	50,00

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel

zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek.

## § 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, z co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 5 pkt. 1 i 2 Regulaminu.

## § 7

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodne z art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy – Karty Nauczyciela.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane za całokształt prac w zakończonym roku szkolnym. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu co najmniej jednego roku szkolnego w danej szkole, w wymiarze 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy.
3. Kandydaci do nagród są zgłaszani i opiniowani na posiedzeniach rad pedagogicznych.
4. Dyrektorzy szkół opracowują szczegółowe kryteria przyznawania nagród.

## § 8

### Dodatek wiejski

Na podstawie art. 54 ust 5 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem, że jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego go wymiaru zajęć, co stanowi art. 91b Karty Nauczyciela.

## § 9

### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego

- wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąchock przysługuje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięczne:
    - a) 1 osoba w rodzinie – 30,00 zł,
    - b) 2 osoby w rodzinie – 40,00 zł,
    - c) 3 osoby w rodzinie – 50,00 zł,
    - d) 4 i więcej osób w rodzinie – 60,00 zł.
  3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących tj. współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia lub posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
  5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy jak również podczas korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, pozostawania w stanie nieczynnym, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego oraz korzystania z urlopu wychowawczego.
  6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.

### *III. Postanowienia końcowe*

#### **§ 10**

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

*Lol*