

Gmina Wąchock
27-215 Wąchock, ul. Wielkowiejska 1
tel. 41 734 61 61, fax 41 734 61 62

OA.2.071.2.2022.KG

RADA MIEJSKA w Wąchocku, ul. Wielkowiejska 1
2022 -03- 14
W P Ł Y N Ę Ł O L. dz. podpis. <i>[signature]</i>

Starachowice 10.03.2022 r.

Rada Miejska w Wąchocku
ul. Wielkowiejska 1
27-215 Wąchock

Odpowiadając na pismo znak: OR.0004.07.2022 Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w załączeniu przekazuje informację o sytuacji na rynku pracy w Gminie Wąchock i Powiecie Starachowickim za 2021 r.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
mgr Jarosław Nowak



**Powiatowy Urząd Pracy
w Starachowicach**

***Informacja o sytuacji na rynku pracy
w Gminie Wąchock i Powiecie Starachowickim
w 2021 roku***

1. Poziom i stopa bezrobocia.

Na dzień **31 grudnia 2021 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach zarejestrowanych było **3337 osób**, w tym 1637 kobiet, **243** osoby posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Uprawnienia do pobierania zasiłku posiadało **615 osób**.

W porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. liczba bezrobotnych spadła o **132** osoby, natomiast w porównaniu do stanu na koniec stycznia 2021 r. spadła o **237** osób.

Spośród ogólnej liczby bezrobotnych **44,3 %** stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Od początku 2021 roku w celu rejestracji zgłosiło się **3513 osób**. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w trakcie roku **605 osób** zarejestrowało się po raz pierwszy, a po raz kolejny **2908 osób**, natomiast po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowały się 104 osoby a 370 osób dotychczas nie pracujących.

Zarejestrowani bezrobotni wg miejsca zamieszkania na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Starachowice	1814	894	1724	843	-90	-51
Gmina Brody	531	260	480	232	-51	-28
Gmina Pawłów	499	262	490	261	-9	-1
Gmina Wąchock	328	165	335	158	7	-7
Gmina Mirzec	297	129	308	143	11	14
Ogółem	3469	1710	3337	1637	-132	-73

Najliczniejszą grupę (**1724** osoby) tj. **51,7 %** stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Starachowice. Bezrobotni z gminy Brody stanowili **14,4%** ogółu zarejestrowanych (**480** osób), z gminy Pawłów **14,7%** (**490** osób), z gminy Wąchock **10 %** (**335** osób), zaś z gminy Mirzec **9,2%** (**308** osób).

GMINA WĄCHOCK

Według stanu na **31.12.2021** z terenu gminy Wąchock ogółem zarejestrowanych było **335 osób**, w tym **158 kobiet**. Prawo do zasiłku posiadały **54 osoby**.

W roku z ewidencji urzędu wyłączono **309 osób**, w tym z tytułu podjęcia pracy **215 osób**, rozpoczęcia stażu **32 osoby** oraz nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy **4 osoby**.

Liczba zarejestrowanych osób na przestrzeni ostatnich pięciu lat kształtowała się następująco :

grudzień 2017	grudzień 2018	grudzień 2019	grudzień 2020	grudzień 2021
338	309	301	338	335

Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy – stan na 31.12.2021 roku przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	Udział %	Liczba bezrobotnych kobiet
Wiek	15-17 lat	1	-	-	-
	18-24	2	283	8,5%	139
	25-34	3	907	27,2%	526
	35-44	4	872	26,1%	489
	45-54	5	678	20,3%	308
	55-59	6	369	11,1%	175
	60 lat i więcej	7	228	6,8%	X
Wykształcenie	wyższe	8	483	14,5%	344
	policealne i średnie zawodowe	9	790	23,7%	420
	średnie ogólnokształcące	10	395	11,8%	256
	zasadnicze zawodowe	11	986	29,5%	377
	gimnazjum i poniżej	12	683	20,5%	240
Staż pracy	do 1 roku	13	471	14,1%	255
	1-5	14	897	26,9%	457
	5-10	15	755	22,6%	414
	10-20	16	580	17,4%	254
	20-30	17	279	8,4%	97
	30 lat i więcej	18	77	2,3%	15
	bez stażu	19	278	8,3%	145
Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Do 1	20	209	6,3%	87
	1-3	21	466	14,0%	207
	3-6	22	428	12,8%	209
	6-12	23	537	16,1%	262
	12-24	24	611	18,3%	275
	pow.24	25	1086	32,5%	597

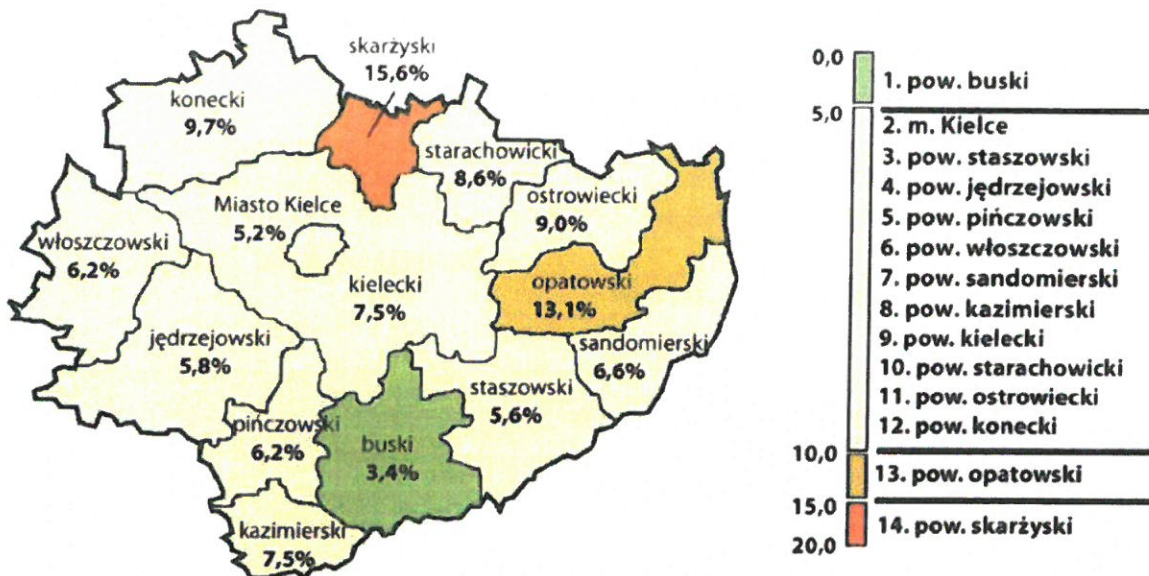
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Gminie Wąchock – wybrane kategorie - stan na 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Grudzień 2021	
	Liczbowo	% do ogółu
Do 25 roku życia	31	9,3%
Długotrwale bezrobotne	205	61,2%
Powyżej 50 roku życia	92	27,5%
Bez kwalifikacji zawodowych	98	29,3%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	47	14,0%
Niepełnosprawni	27	8,1%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	44	13,1%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	15	4,5%
Bez doświadczenia zawodowego	60	17,9%

1.1 Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 roku w powiecie starachowickim wynosiła 8,6 %, w skali województwa 7,3 % i odpowiednio w skali kraju 5,4 %.

STAN W DNIU 31 GRUDNIA 2021 R.



WOJEWÓDZTWO - 7,3%

KRAJ - 5,4%

1.2. Oferty pracy

Od początku stycznia do końca grudnia 2021r. Urząd miał do dyspozycji 2162 miejsca pracy. Liczba pozyskanych miejsc pracy była o 553 wyższa w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. Najwięcej ofert pracy – 962 wolne miejsca pracy – zgłoszono w I kwartale, w tym najliczniejsze były propozycje pracy sezonowej – 756 wolnych miejsc pracy. Najmniej miejsc pracy zgłoszono w IV kwartale – 380 wolnych miejsc pracy.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej proponowane przez Urząd w 2021 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2021 r.	II kwartał 2021 r.	III kwartał 2021 r.	IV kwartał 2021r.	Razem
Ogółem		962	437	383	380	2162
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		857	357	306	340	1860
Miejsca aktywizacji zawodowej		105	80	77	40	302
Z ogółem	Z tego					
	Stáže	80	80	77	40	277
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0	0
	Prace społecznie użyteczne	25	0	0	0	25
	Dla niepełnosprawnych	10	8	9	12	39
	Dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	1	1	0	2
	Pracy subsydiowanej	121	107	93	58	379
	Z sektora publicznego	67	23	42	17	149
Pracy sezonowej	756	296	241	175	1468	

1.3. Rejestracje z przyczyn dot. zakładu pracy i zwolnienia grupowe.

Od początku 2021 roku zarejestrowało się 10 osób z przyczyn dot. zakładu pracy.

W omawianym okresie do PUP Starachowice wpłynęło jedno zgłoszenie z POCZTA POLSKA SA. dotyczące zwolnień grupowych.

2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2021 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych oraz na zwalczanie skutków epidemii COVID-19 dysponował kwotą **21.548.836,23 zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, pozyskane z rezerwy MRiPS oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Podział środków na źródło finansowania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1 Podział środków finansowych w 2021 r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Źródła finansowania	Kwota	Kwota		
1.	Fundusz Pracy	14.803.408,47	w	Algorytm	5.803.408,47
			tym:	Rezerwa MRPiT COVID-19	9.000.000,00
2.	Europejski Fundusz Społeczny	6.745.427,76	w	POWER	3.097.874,79
			tym:	RPO	3.647.552,97
Razem		21.548.836,23		21.548.836,23	

Dodatkowo kwota pozyskana na 2021 rok w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego to **470.000,- zł**.

W ramach przyznanych w 2021 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował łącznie **796** osób bezrobotnych, spośród których **696** osób ukończyło udział w formie wsparcia, a **604** osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi **87%**. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w 2021 r.

Lp.	Nazwa formy	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły udział w formie wsparcia	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa ¹⁾
1.	Szkolenia, koszty egzaminu	105.134,01	26	26	15	58%
2.	Bon szkoleniowy	12.500,56	3	3	2	67%
3.	Prace interwencyjne	504.245,20	125	100	100	100%
4.	Prace społecznie użyteczne	42.212,16	30	25	3	12%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3.498.622,65	130	130	130	100%
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.900.000,00	116	116	116	100%
7.	Staż	2.812.405,49	328	261	203	78%
8.	Bon na zasiedlenie	264.000,00	33	33	33	100%
9.	Badania lekarskie	20.192,00	123 ²⁾	-	-	-
10.	Refundacja kosztów dojazdu	38.139,50	51 ²⁾	-	-	-
11.	Studia podyplomowe	36.502,12	5	2	2	100%
12.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	10.057,60	7 ²⁾	-	-	-
Razem aktywne formy		10.244.011,29	796	696	604	87%
13.	Pożyczki COVID-19	73.451,80	17	-	-	-
14.	Dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników COVID-19	1.398.198,00	258	-	-	-
15.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności COVID-19	568.400,00	105	-	-	-
16.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności COVID-19	5.238.500,00	1.048	-	-	-
Razem COVID-19		7.278.549,80	1.428	-	-	-
Razem aktywne formy + COVID-19		17.522.561,09	2.224	-	-	-

¹⁾ Efektywność zatrudnieniowa – ustalona jako iloraz liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie wsparcia uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie

²⁾ osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystając z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 123, 51 i 7 nie są ujęte w ogólnej liczbie 796

3. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Szkolenia

Na organizację szkoleń w 2021 roku Urząd wydatkował kwotę **105.134,01 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowanych zostało **26** osób bezrobotnych. Spośród osób przeszkolonych pracę podjęło **15** osób. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **58%**.

Osoby bezrobotne ukończyły następujące szkolenia:

- dróżnik przejazdowy,
- kompleksowy kurs głównego księgowego,
- prawo jazdy kat. C+E,
- obsługa podestów ruchomych,
- operator koparko – ładowarki,
- operator wózków podnośnikowych,
- podstawy makijażu i wizażu, stylizacja paznokci,
- pilarz,
- barber.

3.2. Bony szkoleniowe

W 2021 roku za kwotę **12.500,- zł** Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **3** osobom szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Po ukończeniu szkolenia **2** osoby podjęły zatrudnienie. Były to następujące szkolenia: kurs kwalifikacyjny przewóz osób, prawo jazdy kat. C+E, stylizacja brwi i rzęs, stylizacja paznokci i pedicure.

3.3. Prace interwencyjne

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **504.245,20 zł**. W ramach realizacji umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **125** osób bezrobotnych, spośród których **100** zakończyło wykonywanie prac interwencyjnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **100** osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a liczbą osób, które zakończyły udział w formie wsparcia wynosi **100%**.

Organizatorami prac interwencyjnych byli między innymi: Starostwo Powiatowe, Urząd Miejski Starachowice, Urząd Gminy Mirzec, Urząd Gminy Pawłów, Urząd Gminy Brody, Urząd Miasta i Gminy Wąchock, Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Pawłowie. Poza jednostkami sfery budżetowej organizatorami prac interwencyjnych byli również przedsiębiorcy. Spośród osób skierowanych do prac interwencyjnych **12** to mieszkańcy gminy Wąchock. W 2021 roku w Urzędzie Miasta i Gminy Wąchock **5** osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

3.4. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował **2** porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych było Centrum Usług Społecznych w Starachowicach oraz Urząd Gminy w Mircu. W oparciu o zawarte

porozumienia prace społecznie użyteczne wykonywało **30** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **42.212,16 zł**. Spośród osób odbywających prace społecznie użyteczne **3** osoby podjęły zatrudnienie.

3.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Kolejnym instrumentem rynku pracy cieszącym się bardzo dużym zainteresowaniem jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **99** umów z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **3.498.622,65 zł**, co umożliwiło utworzenie w 2021 roku **130** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej - 78 osób, produkcyjnej - 10 osób oraz w handlu - 42 osoby. Pracodawcy z gminy Wąchock utworzyli **6** miejsc pracy.

3.6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **116** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej – w tym **10** umów z mieszkańcami gminy Wąchock.

W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **2.900.000,- zł**.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie rozmaitych form działalności głównie w dziedzinie usług i handlu.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- usługi graficzne,
- usługi architektoniczne,
- pracownię cukierniczą,
- naprawę, konserwację i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- usługi groomerskie,
- usługi krawieckie,
- placówki handlowe,
- usługi w zakresie edukacji.

3.7. Staże

W 2021 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **328** osób, w tym **35** osób z terenu gminy Wąchock. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **2.812.405,49 zł**. Po ukończeniu stażu przez **261** osób, zatrudnione zostały **203** osoby, co stanowi **78%**.

3.8. Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 roku **33** osobom bezrobotnym, w tym **3** mieszkańcom gminy Wąchock przyznano bony na zasiedlenie. Kwota środków wydatkowanych na ten cel wyniosła **264.000,- zł**

3.9. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

Zgodnie z obowiązującym prawem starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych albo szkolenia. Starosta może dokonywać również zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie poza miejscem zamieszkania.

W 2021 roku z tej formy wsparcia skorzystało **51** osób bezrobotnych, w tym **6** mieszkańców gminy Wąchock. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę **38.139,50 zł**.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **7** osobom koszty opieki nad dzieckiem w wysokości **10.057,60 zł**.

3.10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. Zgodnie z tymi założeniami w 2021 r. **5** osobom bezrobotnym urząd finansował koszty studiów podyplomowych w łącznej wysokości **36.502,12 zł**.

3.11. Działania związane ze zwalczaniem skutków wystąpienia epidemii COVID-19 w 2020 roku

Występujący stan epidemii na terytorium Polski w znaczny sposób wpływa na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2021 roku pozyskał środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. W ramach dostępnych środków wypłacono **7.278.549,80 zł** na następujące formy wsparcia:

- pożyczki – **73.451,80 zł**
- dofinansowania wynagrodzeń i składek ZUS dla zatrudnionych pracowników w związku ze spadkiem obrotów – **1.398.198,- zł**
- dofinansowanie bieżących kosztów prowadzenia działalności dla osób fizycznych nie zatrudniających pracowników w związku ze spadkiem obrotów – **568.400,- zł**
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – **5.238.500,- zł**

4. Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku

W 2021 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach dysponował kwotą **470.000,- zł**.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2021 roku działań przeznaczone zostały na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,

2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 r. zawarto **27** umów i **2** porozumienia na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, a kwota wydatkowana na ten cel to **462.139,94 zł**. Działaniami w ramach KFS objęto **277** osób.

5. Bezkosztowe formy wsparcia

5.1. Pośrednictwo pracy - polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań Pośrednictwa Pracy należy:

- Rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- Nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry,
- Prowadzenie banku ofert pracy,
- Umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- Badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy,
- Kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

Pośrednictwo Pracy charakteryzuje się:

- dostępnością usług pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolnością - oznaczającą wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy,
- równością - oznaczającą obowiązek udzielania pomocy w znalezieniu zatrudnienia wszystkim poszukującym pracy,
- jawnością - oznaczającą, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości poszukujących pracy.

Z uwagi na trwającą pandemię COVID-19 wprowadzono w urzędzie szereg ograniczeń, nakazów i zakazów w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa. Zgodnie z wytycznymi urząd starał się zapewnić obsługę klientów przy zachowaniu środków bezpieczeństwa. Z uwagi na ciągłe zagrożenie epidemiologiczne główną formą kontaktu z klientem w 2021r. był nadal kontakt telefoniczny i mailowy. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w 2021r. była z uwagi na w/w względy znacznie ograniczona. Wszystkie działania w ramach pośrednictwa pracy takie jak: pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, inicjowanie spotkań bezrobotnych z pracodawcami oraz współpraca z innymi urzędami pracy czy agencjami zatrudnienia w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia nie były realizowane w pełnym wymiarze. Jednak pomimo obiektywnych przeszkód urząd przyjmował oferty pracy, wydawał skierowania do pracy odpowiedniej, stażu i prac interwencyjnych.

Z roku na rok realizacja ofert jest coraz trudniejsza i wymaga pogłębionej współpracy zarówno z osobą bezrobotną jak i pracodawcą. W dyspozycji urzędu pracy pozostaje wiele ofert pracy, które trudno jest realizować, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek osób bezrobotnych, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, długotrwałe bezrobocie (w tym osoby „uzależnione” od korzystania z pomocy społecznej i zarejestrowane dla ubezpieczenia zdrowotnego), osoby bezrobotne- dłużnicy alimentacyjni unikający legalnego zatrudnienia, a także obecnie lęk przed zarażeniem się wirusem.

5.2 Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia

Najważniejszym celem działania urzędów jest aktywizacja osób bezrobotnych. Obecnie praca z osobą bezrobotną skupia się na pracy indywidualnej.

Każda osoba bezrobotna w okresie 60 dni od rejestracji ma opracowany Indywidualny Plan Działania którego celem jest podejmowanie działań które mają na celu doprowadzenie do zatrudnienia osoby bezrobotnej. Klient razem z doradcą klienta dostosowuje działania do indywidualnych potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem wykształcenia i doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Indywidualne Plany Działania w 2021r. opracowywane były w większości przypadków na podstawie wywiadu telefonicznego z klientem.

W 2021 r. doradcy klienta przygotowali 3458 Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych.

Zadaniem doradcy klienta jest jak najszybsze doprowadzenie osoby bezrobotnej do zatrudnienia a w przypadku braku odpowiedniej oferty przedstawienie innej możliwości aktywizacji, w tym m. in.:

- odbycia stażu zawodowego
- skierowanie na szkolenie
- skierowanie do prac subsydiowanych
- skorzystania z pomocy doradcy zawodowego

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie w 2021r. telefonicznie potwierdzały gotowość do podjęcia pracy – doradcy klienta w trakcie rozmowy z klientem informowali o aktualnych ofertach pracy, a także o ofertach zamieszczanych przez inne urzędy w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz o innych stronach internetowych na których publikowane są oferty pracy. W przypadku braku propozycji pracy odpowiedniej doradcy informują o możliwości odbycia szkolenia, stażu, o możliwości otrzymania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie pracy z klientem, doradca klienta

monitoruje realizację Indywidualnego Planu Działania. W **2021** r. przeprowadzono **24 893** „spotkania” (telefonicznie, mailowo, osobiście) z osobami bezrobotnymi.

5.3. Współpraca z pracodawcami

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach jest aktywizacja osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie. Wszystkie działania w ramach pośrednictwa pracy, organizowanie spotkań osób bezrobotnych z pracodawcami oraz współpraca z innymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia w zakresie wymiany informacji o możliwości uzyskania zatrudnienia odbywały się w większości przypadków telefonicznie bądź mailowo.

Każdy pracodawca składający ofertę pracy jest bardzo ważnym partnerem dla Urzędu. To dzięki niemu mamy wolne miejsca pracy dla naszych osób bezrobotnych. Kontakty miały na celu pozyskanie nowych miejsc pracy, promowanie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy, kreowanie pozytywnego wizerunku Urzędu oraz zachęcanie pracodawców do korzystania z usług publicznych służb zatrudnienia. Pracodawcy informowani byli o dostępnych formach i możliwościach korzystania ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków EFS.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w **2021** r. pośrednicy przyjęli **937** ofert pracy (w tym staży) na **3148** stanowisk pracy (w tym staży).

W wyniku podjętych działań w tak odmiennej i innej rzeczywistości w **2021** r. udało się doprowadzić do zatrudnienia (w tym staże) **2487** osób bezrobotnych.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- rozbieracz - wykrawacz,
- spawacz,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca samochodu dostawczego,
- jeliciarz,
- pracownik ogólnobudowlany,
- szwaczka,
- kucharz,
- magazynier,
- sprzedawca,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- ślusarz,
- tokarz,
- operator maszyn i urządzeń,
- przedstawiciel handlowy,
- pracownik gospodarczy,
- pakowacz,
- wędliniarz,
- stolarz,
- dekarz,
- robotnik drogowy,
- robotnik budowlany,

- glazurnik,
- mater wiązek elektrycznych.

5.4. EURES

Obowiązująca w państwach członkowskich EOG swoboda przepływu pracowników ułatwia podjęcie pracy za granicą. Wsparcie w podejmowaniu pracy za granicą w państwach EOG zapewnia sieć EURES, której celem jest ułatwianie swobody przepływu pracowników poprzez wspieranie dobrowolnej mobilności geograficznej pracowników na sprawiedliwych zasadach.

W roku **2021r.** z usług pracowników obsługujących oferty sieci **EURES** w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego skorzystało **20** osób. Pośrednicy dysponowali **383** ofertami pracy co stanowiło łącznie **2312** miejsc pracy.

5.5. Zatrudnianie cudzoziemców

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku gdy jest to typ **S** zezwolenia -zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego starosty(powiatowego urzędu pracy).

Wyjątek od w/w zasady dotyczy obywateli **6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**, którzy mogli wykonywać pracę przez **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, na podstawie *oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy* wpisanego do ewidencji oświadczeń przez powiatowy urząd pracy.

W chwili obecnej po stronie Urzędu spoczywa obowiązek weryfikacji pracodawcy m.in. pod względem niekaralności, przestrzegania przepisów prawa pracy, posiadania środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, prowadzenia działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, czy też zalegania z odprowadzaniem składek m .in. na ubezpieczenie społeczne. Weryfikacji podlega również cudzoziemiec zamierzający podjąć pracę w naszym kraju. Urząd bada czy cudzoziemiec może przebywać na terytorium naszego kraju, czy posiada tytuł pobytowy pozwalający na pracę. W przypadku niespełnienia wszystkich niezbędnych formalności Urząd wydaje decyzję administracyjną o odmownie rejestracji oświadczenia.

Pośrednicy EURES wydali w **2021r** - **173 zezwolenia na prace sezonową** oraz **848 oświadczeń o powierzenie pracy cudzoziemcowi**.

Jednym z warunków uzyskania zezwolenia na pracę jest dołączenie do wniosku o wydanie takiego zezwolenia **informacji starosty** (informacja starosty jest dokumentem potwierdzającym, że pracę, którą polski pracodawca chce powierzyć cudzoziemcowi nie może wykonywać bezrobotny zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy - **Praca**, która ma być wykonywana przez cudzoziemca, **znajdującej się w wykazie zawodów deficytowych**).

Starachowicki urząd pracy w **2021r.** wydał **79 informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi dla - 1554 osób**.

W 2015 r. wprowadzono nową formę badania rynku pracy – barometr zawodów.

Barometr zawodów jest to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach na rok przyszły**. Jest krótkookresową prognozą sytuacji w zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Podstawowym założeniem badania jest analiza rynku pracy w oparciu o informacje, których nie ma w statystykach. Dane na temat liczby ofert pracy oraz liczby

osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie stanowią w badaniu jedynie funkcję pomocniczą.

Badania dokonywane w ramach Barometru przeprowadzane są każdego roku przez pracowników urzędu pracy tj.: pośredników pracy i doradców zawodowych. Uczestnicy dyskusji oceniają tylko te zawody, które występują w danym powiecie. Wynikiem badania jest lista przewidywanych zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie starachowickim. Zawody, przydzielane są do poszczególnych grup zawodowych na podstawie obserwacji powiatowego rynku pracy – zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców, zainteresowania ofertami przez osoby bezrobotne.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: zawody deficytowe, zawody zrównoważone i zawody nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. **Z badania przeprowadzonego w 2021 roku wynika, że zawodami deficytowymi w naszym powiecie są m.in. betoniarze, zbrojarze, dekarze, blacharze budowlani, elektrycy, inżynier mechanik, fizjoterapeuci, lekarze, pielęgniarzy, magazynierzy, mechanicy maszyn i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, spawacze, ślusarze, samodzielni księgowi.**

Urząd pracy ma służyć pomocą dla pracodawców wyszukując w swoim rejestrze osób bezrobotnych kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach, a także organizując szkolenia i przekwalifikowania tych kandydatów. Dużą rolę odgrywa współpraca pracodawców ze szkołami przygotowującymi uczniów do zawodu. Rozwój szkolnictwa zawodowego na poziomie zasadniczym, ale także na poziomie średnim powinien wpływać na jakość przygotowania zawodowego kandydatów do pracy.

W powiecie starachowickim przeważają małe i średnie przedsiębiorstwa zatrudniające od 27 do 51 pracowników. Firmy prowadzą zróżnicowaną działalność. Przede wszystkim są to firmy prowadzące szeroko pojęte usługi np. budowlane, transportowe, gastronomiczne, hotelowe, ale także oświatowe i zdrowotne.

Pracodawcy zatrudniając pracowników cenią sobie przede wszystkim doświadczenie w poszukiwanym zawodzie. Cenią także planowanie i organizację własnej pracy i współpracę w zespole. Doceniają również przedsiębiorczość, kreatywność, a także umiejętność czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

5.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić realny wybór lub zmianę zatrudnienia albo osiągnięcie właściwego przystosowania **zawodowego**. Z usługi poradnictwa zawodowego mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także pracodawcy potrzebujący pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród klientów powiatowego urzędu pracy.

Poradnictwo jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. W okresie pandemii realizacja tego procesu została mocno ograniczona. Proces doradczy z klientem w formie ograniczonego kontaktu jest wyzwaniem chociażby z uwagi na brak możliwości zastosowania metod i narzędzi doradczych np.: testy, ankiety, analizy własnych doświadczeń itp.

Pomimo to usługa ta była realizowana w formie porad indywidualnych i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

W ramach usługi poradnictwa w roku **2021** z pomocy doradców zawodowych skorzystały **404** osoby, w tym:

- z porad indywidualnych – **84** osób
- z indywidualnej informacji zawodowej – **198** osób
- z grupowej informacji zawodowej - **122** osoby

Tematem porad indywidualnych były bariery, które utrudniają klientom PUP znalezienie i podjęcie pracy oraz sposoby ich pokonywania, problemy związane z dokonaniem wyboru zawodu lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia, szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, poszukiwanie źródeł informacji, wybór miejsca pracy lub wybór formy pomocy, którą urząd mógłby zaproponować aby pomóc najbardziej efektywnie. Wielu osobom biorącym udział w poradach brakowało umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy (umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, umiejętności zaprezentowania swojej kandydatury podczas rozmowy z pracodawcą).

Rozmowy z klientami PUP w ramach poradnictwa indywidualnego prowadziły do poprawienia niskiej samooceny i budowania pewności siebie i wiary w swoje możliwości, zwiększenia motywacji do działania w zakresie znalezienia zatrudnienia, większej otwartości i gotowości do wprowadzania zmian w swoim życiu.

W minionym roku odbyło się **47** spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej, z których skorzystało **122** osoby, a zagadnieniami omawianymi podczas spotkań były:

- Zasoby informacji dot. możliwości przyznania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- Określenie predyspozycji do prowadzenia firmy, zapoznanie z przepisami dotyczącymi uruchamiania działalności gospodarczej,
- "Wejście" na rynek pracy,
- Planowanie ścieżki kariery zawodowej,
- Dokumenty aplikacyjne.

Z indywidualnych informacji zawodowych skorzystało **198 osób**. Zakres tematyczny obejmował głównie warunki korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, możliwości szkolenia się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pomoc przy sporządzaniu dokumentów niezbędnych przy ubieganiu się o pracę, informacje dotyczące prawa pracy, kierunków kształcenia, ofert szkoleniowych, charakterystyki lokalnego rynku pracy, informacji o realizowanych projektach.

W 2021r. doradca zawodowy przeprowadził 4 spotkania z młodzieżą szkolną kl 6 i 7 Szkoły Podstawowej Nr. 13. Tematem spotkań było „planowanie ścieżki kariery zawodowej oraz trafny wybór szkoły/zawodu zgodny z posiadanymi predyspozycjami i oczekiwaniami rynku pracy”

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
mgr *Krzysztof Nawak*

